

# **PROGRESSIONE DI FASCIA PER TUTTI! PER UN COMITATO DI DIFESA SALARIALE!**

L'accordo firmato da CGIL CISL UIL Nursing Up e FIALS su 'Produttività Collettiva' è un' ipoteca sul nostro futuro. Pur di mascherare un accordo, contro i lavoratori, si sono rastrellati i residui dei tre fondi contrattuali!

Alla fine verrà concesso un incentivo di circa 500 € lordi (sempre meno!) ma non uguale per tutti perché su tutti si abatterà il giudizio di qualità che ha come unico scopo dividere e creare gelosie tra i dipendenti, tutto a detrimento dello spirito di equipe che dovrebbe essere da fondamento per una vera assistenza di qualità.

**Ma se si continuano a saccheggiare le risorse utili alla progressione economica si dà corso ad effetti perversi, perché la posizione del debitore (azienda) si rafforza e diviene sempre più improbabile regolare la posizione debitoria!**

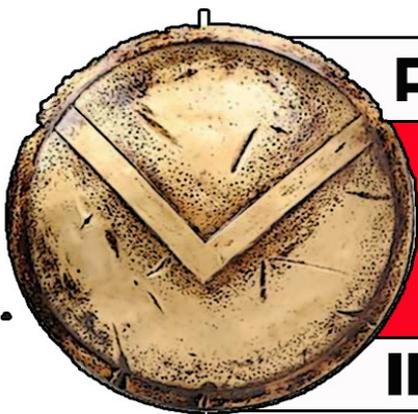
Si dovrebbero trovare risorse sempre crescenti. Per un Infermiere 60 € per 12 mensilità (cifre decrescenti per OSS e altri), per tutti gli anni arretrati, per tutti gli anni che si continuerà a ritardare l'assegnazione, e ovviamente per il numero di dipendenti senza scatto di fascia. **Per costruire il nostro futuro dobbiamo rivendicare la riduzione delle Posizioni Organizzative, la sospensione dei Progetti Obiettivi, dei premi Una Tantum, dei Premi alle Performance e degli Straordinari che l'azienda utilizza impropriamente come fattore di programmazione ordinaria.**

La giustificazione che il ricorso allo straordinario è dovuto al blocco delle assunzioni, serve solo ad allontanare la necessità di rivedere e adeguare l'organigramma. La difesa del salario può essere attuata attraverso obiettivi unificanti per tutti e non rivendicando premi al disagio.

**Questo sguaizzare nella rincorsa allo stato d'urgenza serve solo ad indebolirci e cancellare ogni forma di solidarietà tra lavoratori. Bisogna ripartire dalla riqualificazione di progressioni economiche certe.**

Ecco perché la progressione di fascia si configura come una modalità, se non l'unica, di difesa salariale realizzabile nella contrattazione di secondo livello.

**La campagna per l'assegnazione della fascia che ci accingiamo a promuovere è contro corrente, ma siamo convinti che nell'alternativa di soldi da aversi subito (anche se sporchi e cattivi) e un trattamento che ti accompagna per tutta la vita lavorativa, i lavoratori sapranno scegliere la seconda. A tal fine sarà utile promuovere un "Comitato per la progressione di Fascia" iniziando con un raccolta di firme ad uso legale.**



**A DIFESA DEL NOSTRO SALARIO!**

**COMITATO  
PER LA PROGRESSIONE DI FASCIA**

**INFO: [fasciaxtutti@gmail.com](mailto:fasciaxtutti@gmail.com)**