



31 marzo 2014

Accordo nazionale con Bartolini valido per tutti i suoi impianti ed i suoi appalti: **ANCHE A GENOVA !!!**

I punti più importanti, secondo quanto riferisce il sindacato, sono:

- **Malattia e infortunio:** dal 1° aprile 2014 sarà riconosciuta la "carezza malattia" e "carezza infortunio" per i primi tre giorni al 100% della retribuzione, nella misura di un evento per ogni trimestre.
- **Pasti:** dal 1° maggio 2014, in tutti gli impianti dove non viene già erogato il ticket restaurant, esso sarà corrisposto sulla base dell'effettiva presenza, pari a tre euro al giorno per prestazioni superiori alle quattro ore.
- **Istituti contrattuali:** dal 1° aprile 2014 ai lavoratori con contratto a tempo pieno saranno calcolati gli istituti contrattuali (13°, 14°, ROL, Ex Fest., Ferie) anche sulle ore mancanti per arrivare alle 168 ore, nella misura del 70%, mentre da gennaio del 2015 questi istituti saranno erogati nella misura del 100%.
- **Relazioni sindacali:** l'accordo definisce sia un percorso di relazioni sindacali che rispettino la normale procedura nell'inviare preventivamente comunicazione dell'avvio dello stato di agitazione con richiesta di incontro, salvo casi di estrema gravità, sia l'agibilità sindacale e il diritto ad accedere ai permessi sindacali per i delegati, avendo come riferimento l'articolo 41 del CCNL, pur non essendo il SiCobas e l'Adl Cobas firmatari del CCNL.

© TrasportoEuropa - Riproduzione riservata

Nei prossimi mesi tutti i consorzi e cooperative che lavorano per Bartolini dovranno firmare questo accordo, per un migliore calcolo di 13', 14', malattia, ferie ecc. e condizioni di lavoro, grazie al riconoscimento del sindacato di base SI Cobas.

I lavoratori Coop Ge.Se. non saranno più obbligati a sottomettersi a CGIL-CISL-UIL per tutelarsi malamente come lo sono sempre stati. Infatti iscrivendosi al riconosciuto SI COBAS sarà ora finalmente possibile dire

**BASTA AGLI ACCORDI PEGGIORATIVI,
BASTA ALLE CONCILIAZIONI A PERDERE !!!**

È ora finalmente possibile recuperare almeno 60 euro di buoni mensa mensili (+60 risparmiati) per non dire dei 3 giorni di malattia pagata, della 13' e 14' !!

Possiamo ora difendere, con la busta paga, la nostra dignità qualunque sia la nazionalità o il colore della nostra pelle

iscrivendosi al SI COBAS

come?

**Ritrovandoci lunedì 28/4 alle 9.30 presso la sede del Sin.Base
(o passandoci in ogni momento)**

in via Alla Porta degli Archi 3/1

(informazioni telefonando a 0108622050 - 3381604408)

Autorganizzati, passa al SI COBAS