

# Sin.Base

- COMUNICATO -

Via alla Porta degli Archi 3/1 Genova - 010 86 22 050

www.sinbase.org - [info@sinbase.org](mailto:info@sinbase.org)

Il Sole **24 ORE**

10 aprile 2012

Stampa l'articolo Chiudi

**Ikea sposta produzione per un miliardo di euro dall'Asia all'Italia**

**Ecco come se magniano i nostri contributi pensionistici per CIG ingiustificabili VERGOGNA !!!**

Piacenza 24 > Attualità > Piacenza

**Ikea, l'accordo dei confederali: cassa integrazione a rotazione per tutti**

OGGI CGIL, CISL E UIL NELLA SEDE DELL'AZIENDA PER ILLUSTRARE I TERMINI CHE RIGUARDANO 334 FACCHINI

Pubblicato: lunedì 12 novembre 2012 - 13:30

Sarebbe questa la "crisi" dell'IKEA grazie alla quale le è stata concessa la Cassa Integrazione col benplacito di CGIL-CISL-UIL, solo perché non riconoscesse il sindacato dei lavoratori in lotta (SI COBAS) e per reprimerne i più combattivi!?!?

CGIL-CISL-UIL concedono all'IKEA (al suo consorzio di coop Cgs) la grazia della Cassa Integrazione (CIG), così l'IKEA minaccia di fatto il licenziamento di lavoratori a spese dei contributi INPS, al solo scopo di dargli una lezione, di non riconoscere il sindacato che si sono scelti!!

**IL TUTTO A NOSTRE SPESE, TUTTO PAGATO DALL'INPS CON I SOLDI CHE VERSIAMO PER PAGARCI UNA SEMPRE PIÙ MISERA PENSIONE !!**

**TUTTO PERCHÉ I LAVORATORI (ESTREMISTI!!) HANNO OSATO CHIEDERE (NON A CHIACCHIERE) IL RISPETTO DEL CONTRATTO NAZIONALE, CONTRATTO CHE, PER LA VERITÀ CGIL CISL E UIL DIMENTICANO IN OGNI SETTORE, COME BEN SA OGNI LAVORATORE!!**

Riportiamo testualmente la parte finale del fumoso "cappello" del cosiddetto "accordo", in grassetto la sostanza miserabile, in corsivo il supporto alla *produttività aziendale, ossia lavorare di più in meno tempo* con accordo sindacale anziché lasciare almeno che padrone di turno investa (non sia mai *costa soldi!!!*) per conquistarsela:

[...]; la valorizzazione del CCNL di settore e della contrattazione di secondo livello che costituisce momento fondamentale per la realizzazione dei principi sopra esposti, nel cui ambito ed in coerenza con gli obiettivi sopra richiamati saranno ricondotte le **attività di confronto tra i soggetti stipulanti il presente accordo**, secondo quanto previsto dallo stesso, **unici soggetti riconosciuti ad esercitarne le prerogative**; lo sviluppo delle risorse umane quale elemento centrale per il raggiungimento degli obiettivi, da realizzarsi attraverso l'integrazione ed il coinvolgimento delle professionalità ad ogni livello, *al fine di conseguire risultati di qualità e produttività*; la necessità di costituire e attivare un nuovo strumento di verifica, analisi e propositivo, in grado di conseguire, pur mantenendo la necessaria autonomia e responsabilità dettate dai ruoli propri delle parti stipulanti, attraverso meccanismi procedurali certi e trasparenti, rapporti reciproci atti a realizzare gli scopi e gli obiettivi sopra richiamati, unitamente ad un modello di crescita che coniughi la tutela dell'occupazione con il relativo sviluppo sostenibile.

**CHE POI LA COSA SIA SPORCA, SERVILE, COMINCIANO A RENDERSENE CONTO ANCHE NELLE STESSE CONFEDERAZIONI. TANTO È VERO CHE IN UN ALTRA COOP (ROSSA ... DI VERGOGNA), LA "COOP ADRIATICA" (BO), LA STESSA CISL TERRITORIALE NON HA POTUTO NON RICONOSCERE LA LEGITTIMITÀ DELLE RIVENDICAZIONI DEI LAVORATORI ISCRITTI AL SI COBAS, PARTECIPANDO ALL'AGITAZIONE ED AI PICCHETTI E PER QUESTO CRITICATA ED ATTACCATA DALLA CISL CONFEDERALE, PROPRIO COME I PICCHETTI ANCHE QUI ATTACCATI DALLE FORZE DELL'ORDINE!!**

**TOCCA DUNQUE AD OGNI COMPAGNO NON SOLO IL RIFIUTARE LE TESSERE CGIL CISL E UIL MA SOSTENERE LA LOTTA DI QUESTI LAVORATORI, ANCHE SOTTOSCRIVENDO IN LORO FAVORE**

direttamente versando la sottoscrizione ai compagni incaricati oppure con un versamento sul nostro cc postale intestato Sin.Base, IBAN IT41 R076 0101 4000 0008 8424 429 causale "CASSA DI RESISTENZA".

**PERCHÉ I "DATORI DI LAVORO" (!! ) SANNO BENE CHE SENZA SALARIO NON SI MANGIA, CHE SENZA SOSTEGNO NON SI PUÒ CHE PERDERE !!**

passa dalla tua parte, passa al **Sin.Base**