

# Sin.Base

- SAN MARTINO -

via Alla Porta degli Archi, 3/1 – Genova – tel. 010 862 20 50  
www.sinbase.org - info@sinbase.org

Spett. Azienda Ospedaliera  
Spett. ASL(n.)  
Ricordo di aver comunicato per tempo  
il mio diniego ad ogni modifica del  
mio part-time.  
Ossequi.



## Non c'è peggior sordo di chi non vuol sentire!!!

Sembra proprio che il San Martino sia sordo non solo ad ogni richiesta d'incontro sul Ptime, avanzata immediatamente dal Comitato appena formato, ma anche a ciò che legge nelle comunicazioni inviate *per tempo* dai propri dipendenti !!!

Anche il San Martino ha infatti ancora una volta inviato comunicazione ai PTime, che pure avevano negato per iscritto, *a tempo debito*, il loro consenso ad ogni e

qualsiasi modifica unilaterale del proprio contratto in essere stipulato prima del giugno 2008.

In barba ad ogni "correttezza e buona fede" come da legge, facendo finta di *confermare*, o di *modificare* in modo insignificante i contratti in essere, in realtà pretendendo di trasformare i PTime da tempo *indeterminato* in tempo *determinato* grazie al "nuovissimo" regolamento.

**IL SAN MARTINO TENTA COSÌ DI AGGIRARE I RICORSI CHE I SUOI OMOLOGHI STANNO PERDENDO AD OGNI LIVELLO DI GIUDIZIO IN TUTTA ITALIA, ANCHE E PERSINO QUANDO AVEVANO PUR VINTO UN QUALCHE GRADO DI GIUDIZIO.**

A Genova il Galliera ha vinto in *prima* istanza il ricorso collettivo, costruito grazie all'intervento del Comitato ma di cui il Comitato stesso non porta alcuna responsabilità, avendo sì i ricorrenti manifestato opposizione solo grazie al Comitato stesso, ma avendo poi aderito all'iniziativa di un iscritto ad altro sindacato che non ha appoggiato il Comitato. Sindacato che, oltre a non aver ostacolato per tempo la raccolta di dati per l'azienda, ha poi piantato in fretta e furia la sua bandierina stilando e depositando il rigettato ricorso collettivo.

**Ben altra situazione al San Martino in cui il Comitato ha svolto la sua azione per tempo, contrariamente all'azienda che, oltre a tutte le obiezioni giuridiche, ha anche sfiorato i termini di legge entro i quali raccogliere i dati indispensabili alla cosiddetta "rivalutazione" dei part-time.**

*Per valutare collettivamente la risposta all'azienda che riguarda anche i*

***PART-TIME IL CUI CONTRATTO È STATO STIPULATO DOPO IL 6/2008:***

**MERCOLEDÌ 8 prossimo ore 15.00  
RIUNIONE DEL COMITATO PRO PART-TIME  
c/o sala C del DI.MI. (aula didattica) p. terra.**

**COMITATO PRO PART TIME**