

Sin.Base

via Alla Porta degli Archi, 3/1 – Genova – tel. 010 862 20 50
www.sinbase.org info@sinbase.org



Lavoratore part-time
visto dall'azienda.

*È no! È il tempo di lavoro, lo
stipendio, ad essere parziale
non il lavoratore !!*

Galliera: Revoca dei Part-Time?

Grazie alla solita legge ad “aziendam” (“collegato lavoro”) le aziende ospedaliere, ma non solo, hanno facoltà di imporre il tempo pieno ai lavoratori impiegati a part-time entro il 23/5/2011. Facoltà scarsamente utilizzata perché non risolve la carenza degli organici ed è solo vessatoria verso chi aveva scelto anche uno stipendio più basso pur di lavorare meno tempo per meglio dedicarsi alla famiglia. Scelta con cui non togliendo niente a nessuno, si concede anche una (almeno mezza) possibilità di lavoro a chi non ce l'ha o c'è l'ha precario, *soprattutto in periodo di crisi, di disoccupazione!!!*

PREVENIRE È MEGLIO CHE CURARE !!

Al San Martino i lavoratori part-time, avuta notizia del varo della suddetta legge, si sono immediatamente costituiti in un partecipato “Comitato Pro Part-time” affinché fosse chiara, non solo l'inutilità di una tale legge, ma anche quanto fosse determinata l'opposizione alla stessa. Al Galliera invece i lavoratori non sono stati né informati né prevenuti contro la possibilità di una revoca del loro part-time dai sindacati concertativi ed autonomi presenti in azienda.

Quindi non solo non combattendo favole secondo cui i part-time danneggerebbero i tempi pieni, come fosse colpa loro e non dell'azienda, il non aver coperto con nuovi occupati il tempo di lavoro liberato ma consentendo anche all'azienda di passare a vie di fatto contro i malinformati part-time.

È di questi giorni infatti la distribuzione di un “modulo” aziendale ai part-time, che sono tenuti a sottoscrivere, in cui si richiedono informazioni private dalle quali l'azienda pretende *unilateralmente* di valutare le condizioni secondo cui il sottoscrittore avrebbe o meno diritto alla prosecuzione del lavoro a part-time. Condizioni non richieste all'atto del passaggio a part-time e quindi arbitrariamente rilevate nei moduli.

L'azienda dovrebbe inoltre sapere, e se non lo sa l'informiamo noi, che la legge le concede sì la facoltà di recedere dal contratto stipulato ma non a caso entro precisi limiti di tempo e modalità. Sul tempo l'azienda ha giocato sul filo di lana per cogliere impreparati i (concertativamente non informati) part-time, ma sulle modalità dovrebbe ben sapere che è lei a dover giustificare, con inderogabili, precise, necessità organizzative ogni revoca di contratto part-time. **Qualche dirigente d'azienda, altrettanto spensierato, ha già dovuto rendersene conto essendo stato costretto a leggere, nero su bianco, la specifica sentenza del giudice del lavoro che lo ha condannato a ripristinare il part-time, revocato a non pochi lavoratori suoi dipendenti, ed a pagare non solo le spese legali ma anche il danno procurato.**

Ebbene sappiano i part-time del Galliera che possono difendersi, se lo vogliono, ricevendo tutte le informazioni necessarie presso la nostra sede, telefonando allo 010 862 20 50, e, nel caso, ricevendo anche l'assistenza gratuita di un nostro legale, ma anche solo, come al San Martino, per raccogliere firme contro l'iniziativa aziendale rendendo finalmente chiara, anche al Galliera, la volontà dei lavoratori.

Passa dalla tua parte, passa al **Sin.Base**