



Genova, 20 dicembre 2010

Tradendo gli accordi presi coi lavoratori *C.G.*I.L approva la modifica, decisa dall'azienda, della pianificazione oraria del personale TSRM assegnato al DEA mentre *C.*I.S.L. non limitandosi alla sottoscrizione si arroga il diritto apporre in calce la firma quale espressione della R.S.U che peraltro essendo minoranza non rappresenta.

## ORA BASTA! L'R.S.U DEVE FUNZIONARE! MANIFESTAZIONE DELLA MAGGIORANZA, L'R.S.U, DEVE RIAPPROPRIARSI DEL SUO PESO AL TAVOLO DELLE DECISIONI! E ALLORA...?

U.I.L. NURSIG UP F.I.A.L.S. SIN.BASE F.S.I convocano i 45 membri, per far sì, che, sentiti gli interessati, si possa dar loro effettiva voce, cominciando dal ritirare quelle <u>firme indebitamente poste</u>.

ECCO CHE SI SCOPRONO I GIOCHI CAMALEONTICI DI CHI AL FUNZIONAMENTO DELL' R.S.U. PREFERISCE IL SUO BOICOTTAGGIO

C.I.S.L. non ha bisogno di interpellare i lavoratori , non ha bisogno che l'R.S.U ne sia amplificatore, perché le basta sapere cosa vuole l'azienda per sapere la posizione da prendere!!!

ECCO PERCHÉ, CAPITO CHE LE COSE POTREBBERO CAMBIARE, C.I.S.L.
ABBANDONA L'ASSEMBLEA, E VIA A GAMBE LEVATE GIOCA
L'ULTIMA CARTA CHE LE RIMANE, PER GARANTIRE LO STATUS QUO, DEL
SUO PRIVILEGIO DA CICISBEO DI PALAZZO!!!

Ma non sarà questo a fermare chi vuole riappropriarsi del corretto uso della rappresentanza sindacale!

NON SI POTRÀ MAI PIÙ FAR PASSARE, COME APPROVATO DALLA MAGGIORANZA, QUANTO CONDIVISO DA UNA MINORANZA SINDACALE CONNIVENTE

NON SI POTRÀ PIÙ IGNORARE IL PARERE DEI LAVORATORI COME UN FASTIDIOSO RUMORE DI FONDO!!!