

Sin.Base

- sindacato di base -
via Alla Porta degli Archi, 3/1 – Genova – tel. 010 862 20 50
www.sinbase.org info@sinbase.org



Parlano di incentivi ma i soldi in busta paga sono sempre meno!

Premi, gratifiche e benefit prospettati, sono sempre più teorici, e su tutto incombe il vincolo di bilancio,

applicato solo per noi ma non per i top manager della Sanità. A fronte di un lavoro sempre più standardizzato, protocollato e piegato alle sole esigenze di budget dove dovremmo trovare tutta questa creatività da dispiegare con cui conquistarci gli incentivi?

La retorica della professionalità ha prodotto solo tagli del personale ed aumento dei ritmi.

Per loro la professionalità consisterebbe nel far compiere ad uno il lavoro di due *e quando ci è riuscito quello di tre, ma i top "magnager" vogliono pure ridurre la retribuzione della metà, di un terzo, ecc.* (Si capisce, il bilancio è vincolato per sostenere le Banche ... poverine!!!).

Mentre ci accreditano titoli e medaglie di cartone il riconoscimento sociale ed economico è in caduta libera. I proposti 16 Progetti Obbiettivi dell'azienda, premieranno solo una esigua parte del personale, la stragrande maggioranza ne resterà esclusa. I primi, *che per una volta non saranno secondi*, potranno sentirsi furbi mentre i secondi ... forse non verranno neanche a conoscenza della lotteria. Non dovrebbe essere poi tanto difficile scoprire che proprio nei reparti dove il personale è più oberato, stressato e abbruttito dal lavoro, *mancherà il persino tempo per elaborare i progetti.*

La qualifica di professionisti si consegue con gli studi ma la professionalità si acquisisce con l'esperienza sul campo. Per chi ha traguardato questi passaggi gli esami dovrebbero essere finiti e il riscontro economico una conseguenza. Una volta che il lavoro è dato e la qualità certificata da impegni e attitudini collettive non si capisce cosa debbano incentivare 30 denari. In realtà servono solo a dividerci, creare invidie, malumori. Ma al peggio non vi è mai fine, infatti, nelle unità partecipanti ai progetti non tutti i "premi" saranno uguali ma individuali, In ossequio alla pretesa premialità di Brunetta, per cui almeno un 30% dei progetti dovrà ispirarvi. Contro questi raggiri l'unico modo di non farsi prendere per i fondelli è battersi per un fondo costituito da tutte le voci incentivanti trasformandole in una sorta di **quattordicesima**, almeno sarà almeno utile a tutti!

Contro le "premierità" individuali sarebbe bene invece promuovere comitati di reparto che se le redistribuiscono o che organizzino almeno cene con un beffardo brindisi finale a chi ci vuole divisi.

Almeno salveremmo la faccia, la nostra dignità, *unendoci*, rifiutando il ridicolo ruolo, oltretutto poco professionale, di *concorrenti a giochi in cui si vincono solo perline.*

Passa dalla tua parte, passa al Sin.Base