

# Sin.Base

- sindacato di base -  
via Alla Porta degli Archi, 3/1 – Genova – tel. 010 862 20 50  
www.sinbase.org info@sinbase.org



## Più realisti del Re !!

*innovazioni*, alla sola contrattazione nazionale.

**Contrattazione Nazionale alla quale FPS-CISL, FPL-UIL, FSI, FIALS e Nursing-Up che hanno sottoscritto tale “accordo”, (FP-CGIL, udite, udite, *non l'avrebbe sottoscritto*) evidentemente non credono, non vogliono credere, dunque**

**NON SORPRENDE CHE POI LA CONTRATTAZIONE NAZIONALE,  
SINCHÉ SARÀ LORO AFFIDATA,  
NON RIESCA MAI A RECUPERARE NEANCHE IL POTERE  
D'ACQUISTO DELLE NOSTRE BUSTE PAGA !!!**

Ma non solo. La legge 150 impone infatti una ridefinizione delle competenze aziendali in materia di provvedimenti disciplinari. Con la *firma* del suddetto *accordo* l'azienda rende i sunnominati firmatari **compartecipi e corresponsabili** della sue scelte su quale “dirigente” debba erogare le sanzioni a carico del lavoratore inadempiente, dunque “coprendo” proprie eventuali difformità dalla legge stessa. Oltretutto facendogli implicitamente *accettare e subire passivamente la disciplina restrittiva di tale legge*.

**NON SAREBBE MEGLIO SE QUALUNQUE SINDACATO, AMMESSO CHE SIA TALE,  
FACESSE IL PROPRIO MESTIERE ANZICHE' TIRARSELA DA AZIENDA???  
SE C'É UNA COSA CHE MANCA IN OSPEDALE QUESTI SONO GLI INFERMIERI,  
GLI OSS, ECC. ECC., NON I VIGILANTES ... ESENTATI !!!  
(ma questi da che parte stanno? .... dall'altra).**

In cosa consiste poi *l'innovazione* che il Galliera ha imposto? Non è un gioco di parole ma *l'innovazione* consiste nella *modifica conservativa* dell'istituto del patteggiamento in materia disciplinare così come introdotto e descritto dall'integrativo 2002-2005. Ossia il dipendente che *patteggia* il provvedimento disciplinare ha la *possibilità(!)* di avere, come recita l'accordo, la sanzione «*ridotta nella misura massima pari ad 1/3 della sanzione prevista per gli addebiti contestati*» nonostante, legittimandola di fatto, non possa più poterla impugnare in altro ambito, disciplinare o giuridico che sia.

Se FPS-CISL e FPL-UIL non stanno facendo che *concertare*, come ha sempre fatto anche la FP-CGIL sin quando il *governo era amico*, FSI, Nursing-UP e FIALS dimostrano di essere *autonomi* solo da qualsiasi senso del pudore. Nursing-Up nell'inseguire *miraggi* professionali, la FIALS colorando di rosso la propria bandiera ma di *giallo* le proprie firme, e la FSI che con le sue ambigue astuzie avvocatistiche ha apposto all'accordo una sua nota a verbale. *Astuta* perché con la sua *nota* possa giustificarsi di fronte ai propri iscritti, *ambigua* perché, criticando la riduzione della sanzione patteggiata descrivendola come *di* 1/3, anziché *ad* 1/3, interpreta, ricorda e sottolinea essa stessa, l'accordo nel senso peggiore per i lavoratori.

Ma anche al peggio può esserci una fine ...

**Passa dalla tua parte, passa al Sin.Base**