

**DECRETO LEGISLATIVO 25 novembre 1996, n. 645**  
**Recepimento della direttiva 92/85/CEE concernente il miglioramento della**  
**sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in**  
**periodo di allattamento ( G. U. dd. 21/12/96, n. 299).**

IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA  
Emana il seguente decreto legislativo:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente decreto legislativo prescrive misure per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto, che hanno informato il datore di lavoro del proprio stato, conformemente alle disposizioni vigenti.

Art. 2

Linee direttrici

2.1. Con decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il ministero della sanità, sentita la Commissione consultiva permanente di cui all'articolo 26 del decreto legislativo 19 novembre 1994, n. 626, e successive modifiche e integrazioni, sono recepite le linee direttrici elaborate dalla Commissione Europea, concernenti la valutazione degli agenti chimici, fisici e biologici, nonché dei processi industriali ritenuti pericolosi per la sicurezza o la salute delle lavoratrici di cui all'articolo 1 e riguardanti anche i movimenti, le posizioni di lavoro, la fatica mentale e fisica e a gli altri disagi fisici e mentali connessi con l'attività svolta dalle predette lavoratrici.

2.2. Con la stessa procedura di cui al comma 1, si provvede ad adeguare ed integrare la disciplina contenuta nel decreto di cui al comma 1, in conformità alle modifiche alle linee direttrici adottate dalla Commissione dell'Unione europea.

Art. 3

Divieto di esposizione

3.1. I lavori faticosi, pericolosi ed insalubri di cui all'articolo 3, primo comma, della legge 30/12/71, n. 1204, includono anche tutti quelli che comprendono il rischio di esposizione agli agenti ed alle condizioni di lavoro che sono indicati nell'allegato II.

## Art. 4

### Valutazione e informazione

4.1. Fermo restando quanto stabilito dall'articolo 3, primo comma, della legge 30/12/1971, n. 1204, come integrato dall'articolo 3, e fermo restando quanto stabilito dall'articolo 5 del D. P. R. 25/11/76, n. 1026, il datore di lavoro, nell'ambito ed agli effetti della valutazione di cui all'articolo 4, comma 1 del decreto legislativo 19/09/94, n. 626, e successive modificazioni ed integrazioni, valuta i rischi per la tutela e la salute delle lavoratrici di cui all'articolo 1, in particolare i rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici, o biologici, processi o condizioni di lavoro di cui all'allegato I nel rispetto delle linee direttrici stabilite con i decreti di cui all'articolo 2, individuando le misure di prevenzione e protezione da adottare.

4.2. L'obbligo di informazione stabilito dall'articolo 21 del decreto legislativo 19/09/94, n. 626, e successive modificazioni ed integrazioni, comprende quello di informare le lavoratrici ed i loro rappresentanti per la sicurezza sui risultati di valutazione di cui al comma 1 e sulle conseguenti misure di protezione e di prevenzione adottate.

## Art. 5

### Misure di protezione e di prevenzione

5.1. Qualora i risultati della valutazione di cui all'articolo 4, comma 1, rivelino un rischio per la sicurezza e la salute delle lavoratrici di cui all'articolo 1, il datore di lavoro adotta le misure necessarie affinché l'esposizione al rischio delle lavoratrici sia evitata, modificandone temporaneamente le condizioni o l'orario di lavoro.

5.2. Ove la modifica delle condizioni o l'orario di lavoro non sia possibile per motivi organizzativi o produttivi, il datore di lavoro applica quanto stabilito dall'articolo 3, secondo, terzo e quarto comma, della legge 30/12/71, n. 1204, dandone contestuale informazione scritta all'Ispettorato provinciale del lavoro competente per territorio, anche ai fini di quanto stabilito dall'articolo 5, primo comma, lettera c), della legge n. 1204 del 1971.

5.3. Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 trovano applicazione al di fuori dei casi di divieto sanciti dall'articolo 3, primo comma, della legge n. 1204 del 1971, come integrato dall'articolo 3.

5.4. L'inosservanza della disposizione di cui al comma 1 è punita con la sanzione di cui all'articolo 31, primo comma, della legge n. 1204 del 1971.

## Art. 6

### Lavoro notturno

6.1. In materia di lavoro notturno, per le lavoratrici di cui all'articolo 1 restano ferme le vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali.

#### Art. 7

##### Esami prenatali

7.1. Le lavoratrici gestanti di cui all'articolo 1 hanno diritto a permessi retribuiti per l'effettuazione di esami prenatali, accertamenti clinici ovvero visite mediche specialistiche, nel caso che questi debbano essere eseguiti durante l'orario di lavoro.

7.2. Per la fruizione dei permessi di cui al comma 1, le lavoratrici presentano al datore di lavoro apposita istanza e successivamente presentano la relativa documentazione giustificativa attestante la data e l'orario di effettuazione degli esami.

#### Art. 8

##### Aggiornamento allegati

8.1. Con la procedura di cui all'articolo 2, comma 1, possono essere modificati o integrati gli elenchi di cui agli allegati I e II in conformità alle modifiche adottate in sede comunitaria.

#### Art. 9

##### Disposizioni finali

9.1. Per quanto non diversamente previsto dal presente decreto, restano ferme le disposizioni recate dal decreto legislativo 19/09/94, n. 626 e successive modifiche ed integrazioni, dalla legge 30/12/1971, n. 1204, nonché ogni altra disposizione in materia.

Il presente decreto munito del sigillo dello Stato, sarà inserito nella raccolta ufficiale degli atti normativi della Repubblica italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti osservarlo e di farlo osservare.

---

#### Allegato I

#### ELENCO NON ESAURIENTE DI AGENTI PROCESSI E CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ARTICOLO 4

## A. Agenti

1. Agenti fisici, allorchè vengano considerati come agenti che comportano lesioni del feto e/o rischiano di provocare il distacco della placenta, in particolare:

- a. colpi, vibrazioni meccaniche o movimenti;
- b. movimentazione manuale di carichi pesanti che comportano rischi, soprattutto dorso -lombari;
- c. rumore;
- d. **radiazioni ionizzanti**;
- e. **radiazioni non ionizzanti**;
- f. sollecitazioni termiche;
- g. movimenti e posizioni di lavoro, spostamenti, sia all'interno sia all'esterno dello stabilimento, fatica mentale e fisica ed altri disagi fisici connessi all'attività svolta dalle lavoratrici di cui all'art. 1.

## 2. Agenti biologici

Agenti biologici dei gruppi di rischio da 2 a 4 ai sensi dell'art. 75 del D. L.vo. 19/09/94, n. 626, e successive modificazioni ed integrazioni, nella misura in cui sia noto che tali agenti o terapie che essi rendono necessarie mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, semprechè non figurino ancora nell'allegato II.

## 3. Agenti chimici

Gli agenti chimici seguenti, nella misura in cui sia noto che mettono in pericolo la salute delle gestanti e del nascituro, semprechè non figurino nell'allegato II.

- a) sostanze etichettate R 20; R 45; R 45; R 46 e R47 ai sensi della direttiva n. 67/548/CEE, purchè non figurino ancora nell'allegato II;
- b) agenti chimici che figurano nell'allegato VIII del D. L.vo 19/09/94, n. 626 e successive modificazioni ed integrazioni;
- c) mercurio e i suoi derivati;
- d) medicamenti antimiotici;
- e) monossido di carbonio;
- f) agenti chimici pericolosi di comprovato assorbimento cutaneo.

## B. Processi

I processi industriali che figurano nell'allegato VIII del D. L.vo 19/09/94, n. 626, e successive modificazioni ed integrazioni.

## C. Condizioni di lavoro

Lavori sotterranei di carattere minerario.

### ALLEGATO II ELENCO NON ESAURIENTE DI AGENTI E CONDIZIONI DI LAVORO DI CUI ALL'ART. 3

#### A. Lavoratrici gestanti di cui all'art. 1.

##### 1. Agenti

###### a) agenti fisici:

lavoro in atmosfera di sovrappressione elevata, ad esempio in camere sotto pressione, immersione subaquea;

###### b) agenti biologici:

toxoplasma, virus della rosolia a meno che sussista la prova che la lavoratrice è sufficientemente protetta contro questi agenti dal suo stato di immunizzazione;

###### c) agenti chimici:

piombo e suoi derivati, nella misura in cui questi agenti possono essere assorbiti dall'organismo umano.

##### 2. Condizioni di lavoro:

lavori sotterranei di carattere minerario.

#### B. Lavoratrici in periodo di allattamento di cui all'art. 1.

##### a) agenti chimici:

piombo e suoi derivati, nella misura in cui questi agenti possono essere assorbiti dall'organismo umano.

##### 2. Condizioni di lavoro:

lavori sotterranei di carattere minerario.