Sin.Base

Via alla Porta degli Archi 3/1 – tel/fax 010 86 22 050
www.sinbase.org – info@sinbase.org

Genova, 10 ottobre 2012

Spett.
NORTH EAST SERVICES - N.E.S s.p.a.
Via Roma n 20
31100 TREVISO (TV)

RACCOMANDATA A/R

Spett.

Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
Direzione Provinciale del Lavoro di Genova
Servizio Politiche del Lavoro
Area conflitti di Lavoro
Via Pastore n.2
16100 Genova

RACCOMANDATA A/R

**Oggetto: Aste Mauro + 38/North EAST SERVICES s.p.a.: Conciliazione
ex art. 410 c.p.c modificata dall'art. 31 della L. 183/2010**

I Sigg.ri Aste Mauro, Tonarelli Claudio, Belluardo Salvatore, Oliva Marco, Cipolli Umberto, Campailla Gesualdo, Matà Gianluca, Porcu Massimo, Bombace Marco, Agnone Sebastiano, Tamagnone Andrea, Corso Alessio, Malavasi Carlo, Cevasco Massimiliano, Putti Romeo, Del Bono Maurizio, Agnese Pietro, Modica Orazio, Trapani Salvatore, Piras Carlo, Mauriglio Marco, Onorato Giorgio, Filocamo Giuseppe, Manna Giuseppe, Rossi Tonio, Modica Alfonso, Morando Andrea, Gandolfo Alessio, Musella Monica, Tortello Massimo, Chiarenza Massimo, Salvatore Eugenio, Villabruna Stefano, Mendola Fabrizio, D'Amico Danilo, Putignano Roberto, Righetti Andrea, Casciello Massimo e Montefiori Stefano che sottoscrivono in calce la presente conferendo mandato al Sindacato di Base di rappresentarli eleggendo domicilio presso la sede dello stesso in Genova, Via Porta degli Archi n 3/1.

PREMESSO

1. Che gli esponenti sono dipendenti della North East Services S.p.a con sede legale in Treviso (TV) Via Roma n. 20 e svolgono attività di guardia giurata presso la sede di Genova Via Sturla 60R.
2. Che la società datrice di lavoro applica all'intercorso rapporto di lavoro il CCNL vigilanza privata.
3. Che, nonostante l'art. 120 di detto CCNL (*Rinnovi: decreto Guardia Giurata, porto d'armi e tassa tiro a segno*) affermi che «*Il costo del rinnovo della concessione del decreto di nomina a guardia particolare giurata e della relativa licenza di porto d'armi è a completo carico del datore di lavoro*», tutti i lavoratori effettuano le esercitazioni/ addestramento presso il poligono, obbligatorie per il porto d'armi, fuori dall'orario di lavoro e a proprie spese in contrasto con quanto stabilito contrattualmente.
4. Che il caveau collocato in Genova, Via Sturla è provvisto di porte antipanico solo all'ingresso e che le due porte accessorie, situate sul lato opposto, necessitano di apposite chiavi che, pur essendo raggiungibili, rappresentano un ostacolo le cui difficoltà sono difficilmente calcolabili in caso di necessità.
5. A tal proposito si precisa che nel caveau transitano comunque mezzi di trasporto con relativo carburante e conseguentemente i dipendenti lavorano così in violazione delle norme di di si-

curezza nonché al disposto di cui al D.M 269/2010 tali da poter provocare anche gravi lesioni ai medesimi.

6. Che, inoltre, è assente in azienda un rappresentante per la sicurezza dei lavoratori (RLS), e tanto meno risulta non conosciuto perché non esistente nell'organigramma aziendale il responsabile aziendale in riferimento ad ogni esigenza afferente la sicurezza non risultando, pertanto, noti ai dipendenti alcuni rischi e le eventuali contromisure da prendere nel caso. Ad es., recentemente i mezzi di trasporto aziendali sono stati dotati di bombole "spuma block" (poliuretano) che, automaticamente in caso rapina, dovrebbero riempire il vano del mezzo con tale sostanza in modo da renderla inefficace. Non sono stati però evidenziati e resi noti i rischi per il personale del mezzo in caso di incidente automobilistico, malfunzionamento ecc..
7. Che, nonostante sia stato introdotto l'utilizzo di "spuma block" anche allo scopo di alzare il quantitativo minimo di valori trasportati e quindi il rischio di rapine più violente, non sono stati aumentati i massimali assicurativi del personale.
8. Che all'aumentata produttività del personale di macchina determinata dal maggior quantitativo di valori trasportabili e trasportati, questi non ne abbia beneficiato né adeguando né introducendo corrispondente indennità.
9. Che tali questioni sopra indicate sono state portate più volte a conoscenza del datore di lavoro dagli stessi esponenti senza ottenere riscontro alcuno.

Tutto quanto premesso e ritenuto, gli esponenti come in epigrafe identificati, come sopra rappresentati e difesi

INSTANO

Affinché la **Direzione provinciale del Lavoro di Genova** voglia provvedere ad indire una riunione del Collegio di Conciliazione ai sensi dell'art. 410 c.p.c e seguenti, come modificati dall'art. 31 della L. 183/2010 allo scopo di esperire il tentativo obbligatorio di conciliazione della controversia di lavoro insorta nei confronti della **North East Services s.p.a in persona del legale rappresentante p.t. con sede in Treviso (TV) Via Roma n. 20.**

Contratto Applicato : CCNL Vigilanza Privata

Sede : Genova

Mansioni : Guardia Giurata

Numero dipendenti : superiore a 15.

avente ad oggetto le seguenti richieste:

“Accertare e dichiarare la North East Services s.p.a. in persona del legale rappresentante, in riferimento all'intercorso rapporto di lavoro subordinato con gli esponenti, tenuta specificatamente :

- *a predisporre le porte antipanico nei caveau.*
- *a provvedere che le esercitazioni al poligono avvengano, come previsto, durante le ore lavorative o siano adeguatamente retribuite e/o rimborsate.*
- *a provvedere affinché sia eletta e resa operativa la figura del Rappresentante della Sicurezza dei Lavoratori.*
- *a rendere pubblico mediante affissione nella bacheca aziendale il proprio organigramma.*
- *ad istruire sui rischi inerenti l'introduzione e l'uso dello «spuma-block» ed a provvedere ai maggiori rischi conseguenti sia sul piano assicurativo che retributivo.*

Con osservanza

Sin. Base