



IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino - IST  
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro  
Largo Rosanna Benzi, 10 16132 GENOVA

U.O. RISORSE UMANE

000440

DELIBERAZIONE N.

DEL 09 APR. 2013

OGGETTO: revisione del rapporto di lavoro a tempo parziale personale dipendente già IST, ex art. 16 della Legge 183/2010. Ulteriori provvedimenti.

L'anno duemilatredici, addì **09** del mese di **APR.**, presso la sede Amministrativa dell'IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino – IST Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro, sita in Genova, Largo Rosanna Benzi 10, presenti il Direttore Scientifico, il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario f.f.,

#### IL DIRETTORE GENERALE

richiamata la deliberazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "San Martino", n. 531 del 19.05.2011, con la quale si stabiliva di dare applicazione all'art. 16 della L. 183/2010, avente ad oggetto la possibilità per le amministrazioni pubbliche, in via transitoria e nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede, di sottoporre a nuova valutazione i provvedimenti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale adottati prima del 25.06.2008, data di entrata in vigore del D.L. n. 112/2008 convertito nella L. 133/2008;

osservato che, con deliberazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "San Martino" n. 825 del 05.08.2011, così come successivamente integrata con deliberazione n. 478 del 29.12.2011, si adottava un regolamento per l'accesso, la gestione e la revisione del rapporto di lavoro a tempo parziale, individuando nella data del 30.06.2012 il termine di decorrenza degli effetti derivanti dall'applicazione del richiamato art. 16;

vista la deliberazione n. 422 del 22.12.2011, ad oggetto "Determinazioni in merito al rapporto di lavoro a tempo parziale per l'anno 2012 del personale dipendente, già IST", con la quale i provvedimenti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dei dipendenti già IST rientranti nell'ambito di applicazione del richiamato art. 16, venivano prorogati dalla data del 31.12.2011 alla data del 30.06.2012, al fine di uniformare le procedure di gestione e di revisione del part time attivate dai due pregressi enti confluiti nel nuovo Istituto;

rilevato che con deliberazione n. 868 del 29.06.2012, si provvedeva a prorogare la totalità dei rapporti di lavoro a tempo parziale allora in essere, fino alla data del 31.12.2012;

preso atto che, in ottemperanza a quanto stabilito dalla citata deliberazione n. 422 del 22.12.2011, i dipendenti già IST hanno provveduto a presentare nuove domande di accesso al rapporto di lavoro a tempo parziale;

osservato che, con deliberazione n. 1201 del 16.10.2012, è stato infine approvato il nuovo "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto", contenente criteri e percorsi omogenei per tutto il personale dell'Istituto;

ritenuto, alla luce delle determinazioni assunte, nel tempo, nell'ambito dei sopraccitati provvedimenti deliberativi e al fine di consentire una migliore organizzazione della attività lavorativa e assistenziale:

- di prorogare i rapporti di lavoro a tempo parziale dei dipendenti di cui trattasi fino alla data del 30.06.2013;
- di stabilire che le domande di accesso al part time presentate dal personale in argomento, in ottemperanza a quanto stabilito dalla sopraccitata deliberazione n. 422 del 22.12.2011, saranno esaminate alla luce delle vigenti disposizioni normative e regolamentari interne;

su conforme proposta del Direttore dell'U.O. Risorse umane;

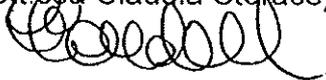
preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di competenza, dal Direttore Scientifico, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario f.f.,

#### DELIBERA

per le motivazioni in premessa specificate:

- di prorogare i rapporti di lavoro a tempo parziale dei dipendenti di cui trattasi fino alla data del 30.06.2013;
- di stabilire che le domande di accesso al part time presentate dal personale in argomento, in ottemperanza a quanto stabilito dalla sopraccitata deliberazione n. 422 del 22.12.2011, saranno esaminate alla luce delle vigenti disposizioni normative e regolamentari interne;
- di informare gli interessati dell'avvenuta adozione del presente provvedimento.

Il Direttore Proponente  
U.O. Risorse Umane  
(Dott.ssa Claudia Storace)



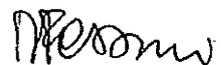
Il Direttore Amministrativo  
(Dott.ssa Roberta Serena)



Il Direttore Sanitario f.f.  
(Dr.ssa Alessandra Morando)



Il Direttore Scientifico  
(Prof. Manlio Ferrarini)



Il Direttore Generale  
(Dott. Mauro Barabino)





IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino - IST  
Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro  
Largo Rosanna Benzi, 10 16132 GENOVA

U.O. RISORSE UMANE

DELIBERAZIONE N. 000439 DEL 09 APR. 2013

OGGETTO: provvedimenti in ordine alla revisione del rapporto di lavoro a tempo parziale, in applicazione dell'art. 16 della Legge 183/2010.

L'anno duemilatredici, addì 09 del mese di APR., presso la sede Amministrativa dell'IRCCS Azienda Ospedaliera Universitaria San Martino – IST Istituto Nazionale per la Ricerca sul Cancro, sita in Genova, Largo Rosanna Benzi 10, presenti il Direttore Scientifico, il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario f.f.,

#### IL DIRETTORE GENERALE

premesso che:

- con deliberazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "San Martino", n. 531 del 19.05.2011, si stabiliva di dare applicazione all'art. 16 della L. 183/2010, avente ad oggetto la possibilità per le amministrazioni pubbliche, in via transitoria e nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede, di sottoporre a nuova valutazione i provvedimenti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale adottati prima del 25.06.2008, data di entrata in vigore del D.L. n. 112/2008 convertito nella L. 133/2008;
- con deliberazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "San Martino" n. 825 del 05.08.2011, così come successivamente integrata con deliberazione n. 478 del 29.12.2011, si adottava un regolamento per l'accesso, la gestione e la revisione del rapporto di lavoro a tempo parziale, individuando nella data del 30.06.2012 il termine di decorrenza degli effetti derivanti dall'applicazione del richiamato art. 16;
- con deliberazione n. 868 del 29.06.2012, questo Istituto provvedeva a prorogare la totalità dei rapporti di lavoro a tempo parziale allora in essere, fino alla data del 31.12.2012;
- con deliberazione n. 1201 del 16.10.2012, questa Amministrazione approvava il "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto";

rilevato che, in ottemperanza a quanto stabilito nell'ambito provvedimenti sopra richiamati, n. 150 dipendenti (già appartenenti all'Azienda Ospedaliera Universitaria "San Martino"), avevano provveduto a ri-negoziare i loro contratti di lavoro a tempo parziale, conformandone la tipologia e l'articolazione oraria alle vigenti disposizioni regolamentari interne;

evidenziato, peraltro, che la corretta e funzionale applicazione del richiamato art. 16 ed, in particolare, il rispetto dei prescritti principi di correttezza e buona fede, impongono al datore di lavoro l'osservanza di un congruo termine di preavviso, tale da garantire ai dipendenti interessati l'effettiva possibilità di riorganizzare agevolmente la propria vita familiare e personale, come già prescritto dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9 del 30.06.2011;

ritenuto, pertanto, di stabilire che le modifiche di tipologia e di articolazione oraria già negoziate dai dipendenti di cui sopra, in sede di revisione del part time, abbiano effetto a decorrere dal 01.07.2013, ad eccezione dei part time con fermo lavorativo (c.d. verticali)

annuali), per i quali le modifiche avranno effetto alla scadenza del relativo ciclo annuale, per oggettive esigenze legate al corretto adempimento del debito orario;

su conforme proposta del Direttore dell'U.O. Risorse umane;

preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di competenza, dal Direttore Scientifico, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario f.f.,

## DELIBERA

per le motivazioni in premessa specificate:

- di stabilire che le modifiche di tipologia e di articolazione oraria già negoziate dai dipendenti in sede di revisione del part time, abbiano effetto a decorrere dal 01.07.2013, ad eccezione dei part time con fermo lavorativo (c.d. verticali annuali), per i quali le modifiche avranno effetto alla scadenza del relativo ciclo annuale, per oggettive esigenze legate al corretto adempimento del debito orario;
- di informare gli interessati dell'avvenuta adozione del presente provvedimento.

Il Direttore Proponente  
U.O. Risorse Umane  
(Dott.ssa Claudia Storace)



Il Direttore Amministrativo  
(Dott.ssa Roberta Serena)



Il Direttore Sanitario f.f.  
(Dr.ssa Alessandra Morando)



Il Direttore Generale  
(Dott. Mauro Barabino)



Il Direttore Scientifico  
(Prof. Manlio Ferrarini)

