

IRRCS AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SAN MARTINO - IST ISTITUTO NAZIONALE PER LA RICERCA SUL CANCRO	MODULO AZIENDALE	MODAZ-HAP		
U.O. RISORSE UMANE HAP	VERBALE NEGOZIAZIONE CONFERMA AVENTI DIRITTO AL PART TIME	Revisione	Data	Pagina 1 di 4

AL DIRETTORE
U.O. RISORSE UMANE
SEDE

Domanda di conferma del rapporto di lavoro a tempo parziale inoltrata dal dipendente: _____

VERBALE DELL'INCONTRO DI NEGOZIAZIONE DELLE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA

In data 22/11/2012, il dipendente sig./sig.ra. _____
 matricola n. _____, qualifica _____ è stato/a
 convocato/a da CANE PATRIZIA, per rivalutare il rapporto di lavoro a
 tempo parziale di seguito descritto:

PERCENTUALE:

- | | |
|---|------------------------------|
| ☐ 12 ore/settimana | ☐ 33% |
| ☐ 18 ore/settimana | ☐ 70% |
| ☐ 24 ore/settimana | |
| ☐ 30 ore/settimana | |

In caso di percentuale pari o inferiore al 50%, precisare se il dipendente era stato autorizzato a svolgere attività extra-professionale:

- ☐ No
☐ Sì

MODALITÀ: ☒ Orizzontale

☐ Verticale

☐ Verticale ciclica, con fermo lavorativo nell/i seguente/i periodo/i:

.....

Redatto U.O. Risorse Umane	Controllato RAQ U.O.	Approvato Direzione U.O.
-------------------------------	-------------------------	-----------------------------

IRCCS AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SAN MARTINO - IST TUTTO NAZIONALE PER LA RICERCA SUL CANCRO	MODULO AZIENDALE	MODAZ-HAP		
U.O. RISORSE UMANE HAP	VERBALE NEGOZIAZIONE CONFERMA AVENTI DIRITTO AL PART TIME	Revisione	Data	Pagina 2 di 4

ORARIO DI LAVORO:

Esaminata l'istanza, chiarite le rispettive posizioni e dato atto della necessità di conformarsi alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia, si dà atto che la negoziazione ha dato esito positivo, come di seguito descritto.

POSITIVO IN QUANTO AVENTE DIRITTO

(in base alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia)

MOTIVAZIONE:

- ☐ dipendente affetto da patologie oncologiche;
- ☐ dipendente nei confronti dei quali sia stato accertato lo stato di tossicodipendenza o di alcolismo cronico inserito in un progetto terapeutico;
- ☒ dipendente con figli di età non superiore a tredici anni (fino al completamento della scuola media inferiore);
Indicare data di nascita del/dei figlio/i:

.....
.....

- ☐ dipendente che presta assistenza a figlio convivente portatore di handicap, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/1992, ovvero affetto da patologia oncologica.
Indicare cognome, nome e data di nascita del figlio:

.....

IMPEGNO LAVORATIVO:

- ☐ 18 ore/settimana ☐ 24 ore/settimana ☐ 30 ore/settimana ☐ 70%

MODALITA':

- ☐ Orizzontale
- ☐ Verticale
- ☐ Verticale ciclica, con fermo lavorativo nel seguente periodo (verificata la compatibilità con la percentuale massima del 4% della dotazione organica e nel limite di 2 mesi all'anno):

.....
.....
.....

Redatto U.O. Risorse Umane	Controllato RAQ U.O.	Approvato Direzione U.O.
-------------------------------	-------------------------	-----------------------------

IRCCS AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SAN MARTINO - IST STITUTO NAZIONALE PER LA RICERCA SUL CANCRO	MODULO AZIENDALE	MODAZ-HAP		
U.O. RISORSE UMANE HAP	VERBALE NEGOZIAZIONE CONFERMA AVENTI DIRITTO AL PART TIME	Revisione	Data	Pagina 3 di 4

ORARIO DI LAVORO

Ai turni, con la seguente articolazione oraria (barrare la casella corrispondente):

ORE SETTIMANALI	TURNI
☐ 18 ☐ 24 ☐ 30	Alterni+ 4 rientri di 6H annui Alterni+ h 28 mensili Alterni+ h 54 mensili
1 MESE DI FERMO ☐ 18 ☐ 24 ☐ 30	Alterni+ h 9 mensili Alterni+ h 37.20 mensili Alterni+ h 65.45 mensili
2 MESI DI FERMO ☐ 18 ☐ 24 ☐ 30	Alterni+h 17.20 mensili Alterni+h 48.30 mensili Alterni+h 79.45 mensili

Per il personale diurnista, nei seguenti giorni ed orari:

(L'orario sopra definito è comprensivo della pausa che, per espressa previsione normativa e contrattuale, è pari 10 minuti quando l'orario di lavoro supera le 6 giornaliere e a 30 minuti, quando la permanenza in servizio supera le 7 ore e 12 minuti.)

Redatto U.O. Risorse Umane	Controllato RAQ U.O.	Approvato Direzione U.O.
-------------------------------	-------------------------	-----------------------------

IRCCS AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA SAN MARTINO - IST ISTITUTO NAZIONALE PER LA RICERCA SUL CANCRO	MODULO AZIENDALE	MODAZ-HAP		
U.O. RISORSE UMANE HAP	VERBALE NEGOZIAZIONE CONFERMA AVENTI DIRITTO AL PART TIME	Revisione	Data	Pagina 4 di 4

Per esigenze di servizio, il dipendente potrà essere chiamato a svolgere la propria attività lavorativa anche in giorni diversi da quelli sopra identificati, compresi il sabato, la domenica e le festività. In tali ipotesi, il coordinatore dovrà avvisare il dipendente con congruo anticipo.

Si precisa che, qualora il dipendente dovesse essere trasferito presso altra U.O., il suddetto orario potrà subire variazioni, in considerazione delle particolari esigenze organizzative della struttura di appartenenza.

DECORRENZA:

da definire sulla base di quanto stabilito dal vigente regolamento, in sede di sottoscrizione del contratto individuale con l'U.O. Risorse Umane.

Si precisa che l'impegno lavorativo, la modalità e l'orario di lavoro sopra descritti sono stati determinati sulla base delle disposizioni regolamentari vigenti in materia, temperando le necessità del lavoratore con le specifiche esigenze organizzative della struttura di appartenenza, come di seguito esplicitate:

.....
.....

Il Dipendente per accettazione:

Il Responsabile del Dipartimento/Struttura:

Genova,

Redatto U.O. Risorse Umane	Controllato RAQ U.O.	Approvato Direzione U.O.
-------------------------------	-------------------------	-----------------------------