

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
"SAN MARTINO"
Largo Rosanna Benzi n. 10
16132 - GENOVA

U.O. Risorse Umane
Direttore U.O.: Dott.ssa Claudia Storace
Settore Giuridico-Matricolare
Responsabile del procedimento e funzionario referente:
Dott.ssa Giovanna Cianchi

OGGETTO: rapporti di lavoro a tempo parziale antecedenti al 25.06.2008.

Facendo seguito alla precedente nota prot. n. 23667/11 del 20.05.2011, pari oggetto, si comunica che, con deliberazione n. 825 del 05.08.2011, si è provveduto ad approvare il nuovo "Regolamento aziendale per l'accesso, la gestione e la revisione del rapporto di lavoro a tempo parziale".

Il suddetto Regolamento risponde all'obiettivo di contemperare le esigenze organizzative e funzionali aziendali con le necessità dei singoli dipendenti, riservando particolare attenzione al sostegno e alla tutela della famiglia, della maternità e dei figli, degli anziani, dei lavoratori e delle lavoratrici affetti da gravi patologie, nonché impegnati ad assistere familiari in precarie condizioni di salute, nel rispetto delle previsioni legali e di contrattazione collettiva che hanno accordato rilevanza a tali situazioni di particolare disagio personale o familiare.

In particolare, in base alle disposizioni contenute nel nuovo Regolamento, hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, entro i limiti numerici indicati agli artt. 2 e 5 del Regolamento stesso, le seguenti categorie di dipendenti:

- dipendenti affetti da patologie oncologiche per i quali residui una ridotta capacità lavorativa anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda sanitaria locale territorialmente competente;
- dipendenti a tempo indeterminato nei confronti dei quali sia stato accertato lo stato di tossicodipendenza, di alcolismo cronico o la condizione di portatore di handicap, per la durata del progetto terapeutico di recupero o di riabilitazione;
- dipendenti con figli di età non superiore a tredici anni, fino al compimento del tredicesimo anno di età da parte del minore;
- dipendenti che prestano assistenza a figlio convivente portatore di handicap, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/1992, oppure affetto da patologia oncologica.

Tuttavia, anche in assenza delle condizioni sopra indicate, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa, verificatane la compatibilità con le esigenze organizzative e sempre entro i limiti numerici indicati agli artt. 2 e 5 del Regolamento, ai dipendenti in possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- a) essere un dipendente:

- portatore di handicap grave ai sensi della Legge 104/1992;
 - affetto da patologia grave che richiede terapie salvavita;
 - genitore di figlio, studente, affetto dalla sindrome DSA (Disturbi Specifici di Apprendimento);
- b) prestare assistenza:
- al coniuge o ai genitori affetti da patologie oncologiche;
 - ad una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, che assuma connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/92, con riconoscimento di invalidità pari al 100%, con necessità di assistenza continua;
 - a familiari riconosciuti grandi invalidi di guerra e soggetti equiparati;
- c) avere a carico:
- familiari rispetto ai quali sia stato certificato lo stato di tossicodipendenza, alcolismo o handicap, secondo le disposizioni di cui agli artt. 14 e 15 del CCNL/2001;
 - familiari affetti da gravi patologie, debitamente certificate;
- d) prestare assistenza a familiari, conviventi/non conviventi, affetti da patologie per le quali necessita l'assistenza certificata dal medico di medicina generale;
- e) avere intenzione di espletare altra attività compatibile con il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato; in tale ipotesi la soglia di durata della prestazione lavorativa a tempo parziale non può superare il 50% di quella a tempo pieno ed il contratto avrà durata triennale;
- f) avere superato i sessant'anni d'età.

Al fine di verificare la sussistenza delle condizioni e dei presupposti di cui sopra, La si invita, pertanto, a voler compilare e trasmettere alla scrivente, l'allegata istanza, nel periodo dal 15 al 30 settembre 2011. La stessa dovrà essere consegnata all'Ufficio Protocollo di questa Amministrazione, dalle ore 10.00 alle ore 12,30 dal lunedì al venerdì e dalle ore 14,00 alle ore 15,30 dal lunedì al giovedì, o, in alternativa, inoltrata tramite il servizio pubblico postale, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento.

Si rammenta che il provvedimento di trasformazione del Suo rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale sarà sottoposto a nuova valutazione sulla base dei criteri sopra esposti, con l'effetto che il Suo rapporto di lavoro a tempo parziale potrà essere riconfermato, con le modalità indicate nel nuovo Regolamento, in presenza delle condizioni e dei presupposti legittimanti, oppure revocato, con decorrenza 30.06.2012, in assenza degli stessi, come già comunicato con la citata nota prot. n. 23667 del 20.05.2011.


Si precisa, infine, che il "Regolamento aziendale per l'accesso, la gestione e la revisione del rapporto di lavoro a tempo parziale" è disponibile sul sito intranet istituzionale, all'indirizzo <http://intranet.hsanmartino.it> - U.O. Risorse Umane - Settore giuridico-matricolare – Regolamenti.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE U.O. RISORSE UMANE

(dott. ssa Claudia Storace)



	Azienda Ospedaliera Universitaria "San Martino"	MODULO AZIENDALE	MODAZ-HAP		
U.O. RISORSE UMANE HAP		ISTANZA DI CONFERMA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE	Revisione 01	Data	Pagina 1 di 2

Al Direttore Generale

Al Direttore dell'Unità Operativa
Risorse Umane

LORO SEDI

Oggetto: istanza di conferma del rapporto di lavoro a tempo parziale, ai sensi del "Regolamento per l'accesso, la gestione e la revisione del rapporto di lavoro a tempo parziale", adottato con deliberazione n. 825 del 05/08/2011.

I sottoscritt _____ matricola _____

in servizio con la qualifica di _____

presso l'U.O. _____ con rapporto di lavoro rapporto di lavoro

a tempo parziale dal _____, presenta richiesta di conferma del rapporto di lavoro


a tempo parziale, in relazione alla sussistenza delle seguenti situazioni di particolare

disagio personale/familiare:

(il dipendente è invitato a barrare le caselle interessate, allegando la relativa documentazione, qualora non sia già agli atti dell'Azienda)

- dipendente affetto da patologia oncologica;
- dipendente a tempo indeterminato nei confronti del quale sia stato accertato lo stato di tossicodipendenza, di alcolismo cronico o la condizione di portatore di handicap;
- dipendente portatore di handicap grave ai sensi della Legge 104/1992;
- dipendente affetto da patologia grave che richiede terapie salvavita;
- avere figli di età non superiore a tredici anni (specificare nome e cognome del/i minore/i e data di nascita):

Redatto U.O. Risorse Umane	Controllato RAQ U.O.	Approvato Direzione U.O.
-------------------------------	-------------------------	-----------------------------

	Azienda Ospedaliera Universitaria "San Martino"	MODULO AZIENDALE	MODAZ-HAP		
U.O. RISORSE UMANE HAP		ISTANZA DI CONFERMA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE	Revisione 01	Data	Pagina 2 di 2

- prestare assistenza a figlio convivente portatore di handicap, ai sensi dell'art. 3 comma 3 della L. 104/1992, oppure affetto da patologia oncologica;
- prestare assistenza a figlio, studente, affetto dalla sindrome DSA (Disturbi Specifici di Apprendimento);
- prestare assistenza al coniuge o ai genitori affetti da patologie oncologiche;
- prestare assistenza ad una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, che assuma connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/92, con riconoscimento di invalidità pari al 100%, con necessità di assistenza continua;
- prestare assistenza a familiari riconosciuti grandi invalidi di guerra e soggetti equiparati;
- avere a carico familiari rispetto ai quali sia stato certificato lo stato di tossicodipendenza, alcolismo o handicap;
- avere a carico familiari affetti da gravi patologie, debitamente certificate;
- prestare assistenza a familiari, conviventi/non conviventi, affetti da patologie per le quali necessita l'assistenza certificata dal medico di medicina generale;
- svolgere altra attività professionale compatibile con il rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Il Dichiarante

Genova,

Redatto U.O. Risorse Umane	Controllato RAQ U.O.	Approvato Direzione U.O.
-------------------------------	-------------------------	-----------------------------