REGIONE LIGURIA

DIPARTIMENTO SALUTE
E SERVIZI SOCIALI

Genova, 04/05/2011

Prot. n. PG/2011/61882
Allegati: 1

SETTORE **AFFARI GIURIDICI E POLITICHE DEL PERSONALE**

Oggetto: *Rapporto di lavoro a tempo parziale*

Ai Direttori Generali delle
Aziende ed Enti del SSR

Loro sedi

Facendo seguito alla precedente nota in data 20 aprile 2011, prot. n. PG/2011/56160, di pari oggetto, si invita a sospendere l'esecuzione delle procedure di revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale, in attesa dell'incontro con le OO.SS. a livello regionale del 9 maggio p.v.
Seguiranno immediatamente opportune indicazioni, tenuto conto della scadenza del termine previsto dall'art. 16 della L. 4.11.2010, n. 183, che scadrà il 24 maggio p.v.

Cordiali saluti.

Il Dirigente del Settore
Dott. Francesco Quaglia

REGIONE LIGURIA

DIPARTIMENTO SALUTE
E SERVIZI SOCIALI

SETTORE AFFARI GIURIDICI E POLITICHE DEL PERSONALE

Genova, 20/4/2011

Prot. n. PG/2011/57160
Allegati:

Ai Direttori Generali
A.S.L.
A.O.U. San Martino
E.O. Ospedali Galliera
Istituto G. Gaslini
I.S.T.
Ospedale Evangelico
Internazionale

LORO SEDI

Oggetto: Rapporto di lavoro a tempo parziale

L'art. 73 del D.L. 25/6/2008 n. 112, convertito dalla legge n. 133/2088, ha modificato sostanzialmente le precedenti norme legislative e contrattuali che disponevano in merito alla trasformazione automatica del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a seguito di semplice richiesta del dipendente.

In particolare il D.L. n. 112/2008 ha soppresso il diritto del dipendente ad acquisire automaticamente una tipologia oraria a part time qualora ciò determini pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione stessa.

Alla luce dell'art. 16 della legge 4 novembre 2010, n. 183 , c.d. "Collegato Lavoro", si invitano le SS.LL. a voler procedere ad una revisione dei part time concessi prima dell'entrata in vigore del citato D.L. n. 112/2008 in relazione alle modificazioni delle situazioni di fatto verificatesi nel tempo per quanto attiene sia le esigenze aziendali (carenze di organico e blocco delle assunzioni) sia le motivazioni a suo tempo valutate per la concessione.

Si rappresenta infine che le modalità ed i criteri di valutazione, ai quali rinvia l'art. 16 della legge n. 133/2008, sono quelli indicati dall'art. 73 del citato D.L. 112/2008.

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE
(dott. Francesco Quaglia)