

COMITATO PRO PART TIME

San Martino-IST

Anno nuovo ... solita solfa ...

Abbiamo ancora il nostro Ptime! Le "revoche" languono e persino le "conciliazioni" attendono che l'azienda si decida a comprendere che sono *sin dall'inizio tali*, solo perché il loro presupposto (che il SMIST comprende un giorno sì ed uno no) è che è per noi accettabile anche un "termine", una "scadenza", *solo se accettata dal ptime interessato e che non sia modificato il nostro contratto in essere sino al suddetto termine o scadenza*, ossia solo come "nota a verbale" sottoscritta presso la Direzione Territoriale del Lavoro.

Se la cosa dovesse passare al comprenderla un giorno sì ed una *settimana no*, non ci sarebbe comunque problema perché il loro rigetto della conciliazione sarebbe solo un altro vantaggio in più nel caso si sia costretti, *o si decida*, di aprire una vertenza collettiva.

Del resto l'unica vertenza avviata, contro l'unica revoca effettuata, procede bene per noi nel senso che la Ptime coinvolta è/sarà più che soddisfatta del risultato prospettato *e tanto ci basta*.

La sensazione che abbiamo è che l'azienda consideri un successo *dichiarato* del Comitato come un offesa ai sindacati autonomo-concertativi che hanno steso un tappeto al passaggio della revisione dei ptime, ossia ai propositi disciplinatori Brunetta nonostante gli abbiano "abbaiato" di tutto e di più come sempre *senza mordere mai*.

A noi non interessano le loro beghe, i loro scambi di favori (leggi "posizioni organizzative") tanto più che sono fatti sempre a scapito dei lavoratori (vedi fasce non retribuite).

A noi interessa solo dimostrare, come stiamo dimostrando, che opporsi a pretese ingiustificate non è solo giusto *ma anche vantaggioso*. Prova ne sia che abbiamo ancora il nostro ptime in essere mentre altri *malconsigliati* sono triennialmente a disposizione delle pretese aziendali.

Comunicheremo al più presto la data della prossima riunione del Comitato, nel frattempo ogni ptime è pregato di girare qualsiasi informazione al Comitato.

COMITATO PRO PART TIME



PS: Ricordiamo ancora una volta a tutti che anche le eventuali firme apposte negli incontri con personale DAPS o chiunque altro, **NON ESSENDO APPOSTE AD UN CONTRATTO MA AD UNA 'DOMANDA'**, POSSONO ESSERE REVOCATE IN OGNI MOMENTO E CHE PER SOTTRARSI ALLE CONSEGUENZE DI UNA TALE "DOMANDA" OCCORRE RIVOLGERSI SOLO ED ESCLUSIVAMENTE AL COMITATO PRO PART TIME, PERCHE' COME ALL'AMIU, ALL'AMT, ED IN TANTE ALTRE AZIENDE CGIL-CISL-UIL+CISAL HANNO GIA' DIMOSTRATO DI ESSERE DALLA PARTE DEL PADRONE CHE SARA' PURE PUBBLICO MA SEMPRE PADRONE E' E RIMANE.

AVVERTENZA IMPORTANTE:

non rispondete ad eventuali comunicazioni aziendali a voi personalmente ma sempre esclusivamente tramite avvocato, senza ingolfarlo di telefonate, rivolgendosi PRIMA al Comitato.

Ricorda: PASSA PAROLA sempre e comunque.

(per ogni chiarimento 010 862 20 50 o 338 160 44 08 – 338 226 17 63 – 340 311 31 49)