

# COMITATO PRO PART TIME

San Martino-IST

Con uno scambio di mail avvocato/azienda sta procedendo la definizione dei ptme in "conciliazione", o meglio starebbe procedendo se l'azienda non avesse inviato una mail in cui subordina tale conciliazione alla sottoscrizione di un nuovo contratto.

**PROBABILMENTE SI TRATTA DI UNA "SVISTA", DI UN ERRORE AZIENDALE, ESSENDO STATI BEN CHIARI IN TUTTA LA NOSTRA BREVE STORIA, ANCHE IN FASE DI CONCILIAZIONE, CHE IL CONTRATTO DEVE RESTARE QUELLO IN ESSERE, OSSIA QUELLO SOTTOSCRITTO IN DATA ANTECEDENTE IL GIUGNO 2008!**

Ripetiamo che *probabilmente si tratta di una svista aziendale.*

In ogni caso noi non commettiamo "sviste" e confermiamo a tutti i ptme che il nostro contratto in essere non si tocca, al massimo lo si modifica (anche con una scadenza se accettabile dal ptme) con una postilla a verbale ma non con un nuovo contratto.

**Non abbiamo costituito il Comitato Pro Part Time per fare la fine che hanno fatto non solo in ASL3 CGIL-CISL-UIL+FIALS che ora lamentano non vengano concessi nuovi ptme in luogo di quelli di cui hanno accettato supinamente di porre un termine!!!**

Se all'azienda sta bene conciliare come detto, bene. Altrimenti non abbiamo nessun problema ad andare *tutti* in vertenza perché siamo consapevoli delle nostre ragioni, giuridiche e non solo giuridiche ma anche morali e soprattutto di *libertà* nella scelta del tipo di lavoro, scelta che non può riguardare chi, nello spirito del "collegato lavoro" dell'ineffabile Brunetta, **retribuisce con premi e premietti (v. posizioni organizzative) i "dirigenti" perché meritevoli di aver risparmiato posti di lavoro e stipendi altrui.**

Ricordiamo ancora una volta a tutti che anche le eventuali firme apposte negli incontri con personale DAPS o chiunque altro, **NON ESSENDO APPOSTE AD UN CONTRATTO MA AD UNA 'DOMANDA', POSSONO ESSERE REVOCATE IN OGNI MOMENTO E CHE PER SOTTRARSI ALLE CONSEGUENZE DI UNA TALE "DOMANDA" OCCORRE RIVOLGERSI SOLO ED ESCLUSIVAMENTE AL COMITATO PRO PART TIME, PERCHE' COME ALL'AMIU, ALL'AMT, ED IN TANTE ALTRE AZIENDE CGIL-CISL-UIL+CISAL HANNO GIA' DIMOSTRATO DI ESSERE DALLA PARTE DEL PADRONE CHE SARA' PURE PUBBLICO MA SEMPRE PADRONE E' E RIMANE.**

**AVVERTENZA IMPORTANTE:** non rispondere ad eventuali comunicazioni aziendali al singolo ptme ma farlo sempre esclusivamente tramite avvocato, senza ingolfarlo di telefonate, rivolgendosi PRIMA al Comitato.

**Ricorda: PASSA PAROLA sempre e comunque.**

(per ogni chiarimento 010 862 20 50 o 338 160 44 08 – 338 226 17 63 – 340 311 31 49)

COMITATO PRO PART TIME

