

# COMITATO PRO PART TIME

San Martino-IST

Alcune novità ... estive.

Innanzitutto la prima.

Abbiamo chiesto al giudice del lavoro l'applicazione dell'art. 700 (blocco immediato sino al giudizio vero e proprio) del provvedimento con cui il SMIST aveva revocato il PTime ad una collega. Risultato davanti al giudice: la PTime in questione ha mantenuto il proprio PTime avendo l'azienda conciliato il tutto, presumibilmente per non proseguire sino al giudizio.

Poi la seconda.

L'avvocato del Comitato ha successivamente incontrato l'azienda, la dott.ssa Storace e la Cianchi (questa per l'azienda, non per la CISL) in merito ad altra PTime. L'atteggiamento dell'azienda, *anche rispetto agli altri PTime*, è parso conciliante, in un primo tempo per quanto riguarda i PTime che, secondo loro, in base all'ultimo regolamento hanno diritto alla conservazione del proprio PTime.

Apparentemente questo atteggiamento conciliante tenderebbe a fare in modo che l'azienda non vada incontro ad innumerevoli vertenze che (tastato il terreno nel caso dell'art 700 succitato) avrebbe compreso di non avere molte probabilità di vincere. Per questo ha teso ad ottenere che ogni PTime accettasse la modifica del proprio orario di lavoro, con tanto di scadenza, in base a presunte e non meglio precisate, esigenze aziendali. L'avvocato, subordinando ogni convergenza a quella del Comitato, ha risposto che non saranno comunque considerate accettabili scadenze o termini, ponendo innanzitutto come condizione, che le eventuali modifiche orarie non comportino la modifica del contratto in essere (*addendum* al contratto a tempo indeterminato) e che sia subordinata all'accettazione del singolo PTime coinvolto in queste presunte esigenze aziendali se *precisate e motivate*.

Inoltre l'avvocato comunicava la ferma intenzione di procedere alle vertenze per i PTime considerati dall'azienda "senza requisiti" (immediatamente per le revoche ad alcuni PTime), e, in risposta, i rappresentanti aziendali accomunavano anche questi nelle considerazioni su esposte per quelli considerati "aventi i requisiti".

Fermo restando che non abbiamo ancora niente di scritto nero su bianco, 1) consideriamo inaccettabili, revoche e riconcessioni in altra data dei nostri contratti, 2) consideriamo invece accettabile, fermo restando il primo punto, un'eventuale modifica dell'orario di lavoro, *discusso col lavoratore e da questi accettato*.

Soddisfatte queste due condizioni, *nero su bianco PTime per PTime*, il Comitato è disponibile a rinunciare alle vertenze avendo soddisfatta la nostra richiesta di conservazione a tempo indeterminato del contratto in essere? **Pensiamo di sì, ma comunque ogni decisione sarà assunta solo dalla prossima riunione del Comitato, prevista per il 4 settembre con le modalità che saranno comunicate al più presto.**

NEL FRATTEMPO, essendo previsto un prossimo incontro con la Storace per il 9 settembre, preparandoci ad ogni evenienza, ogni PTime aderente al Comitato deve inviare una mail all'indirizzo [sinbase@sinbase.org](mailto:sinbase@sinbase.org) od un fax allo **010 859 65 57** contenente:

- 1) Nome, cognome e numero di matricola. 2) Data di stesura del proprio contratto PTime.
- 3) Eventuale ultima comunicazione aziendale, quella in cui li si dichiara con o senza requisiti.
- 4) Eventuali requisiti (figli, 104, partite iva, handicap in famiglia, ecc. ecc.) oppure se non se ne ha.
- 5) Il reparto in cui lavorate.

Con questi dati sarà steso un mandato (non ancora quello per le eventuali vertenze ma, per precauzione, le prepara comunque) da sottoscrivere successivamente in modo da poter procedere alla conferma dei contratti e alla, eventuale, discussione delle modifiche dell'orario PTime per PTime o se necessario alle vertenze senza risparmiarne alcuna.

Di molti compagni e colleghi abbiamo già come Comitato alcuni dei dati richiesti ma la vostra mail/fax accelererà il tutto, dati i tempi stretti, preparandoci anche ad un eventuale rigetto delle nostre condizioni.

**TUTTI DEVONO INVIARE LA MAIL O IL FAX, PASSARE PAROLA A CHI NON HA LA MAIL,  
RICORDARSI DELLA PROSSIMA RIUNIONE DEL COMITATO PER IL 4 SETTEMBRE,  
IN LUOGO ANCORA DA DEFINIRSI.**

(per ogni chiarimento 010 862 20 50 o 338 160 44 08 – 338 226 17 63 – 340 311 31 49)  
Chiamate e fate chiamare!!! Ciao a tutti

COMITATO PRO PART TIME

