

COMITATO PRO PART TIME

- SAN MARTINO -

Come previsto nella scorsa riunione del Comitato presso lo studio dell'avvocato Nicatore, il "COMUNICATO URGENTE" del Nursing-Up, fungeva effettivamente da megafono aziendale. Ed infatti ecco arrivare anche



"lettere" con cui si dà seguito all'ennesima delibera!!!

Il Comitato si riunirà per valutare la questione nello specifico, però possiamo ben dire che l'epoca delle cortesie è finita: **QUANDO VI ARRIVA UNA RACCOMANDATA AZIENDALE D'ORA INNANZI CONSIGLIAMO DI NON RICEVERLA PIU', DICHIARATE, O FATE DICHIARARE AL POSTINO CHE SIETE ASSENTI, CHE NESSUN ALTRO CHE IL DESTINATARIO PUO' SOTTOSCRIVERNE L'ACCETTAZIONE E CHE SARA' IL DESTINATARIO STESSO DELLA RACCOMANDATA AD ANDARE ALL'UFFICIO POSTALE A RITIRARE LA**

RACCOMANDATA. DILAZIONERETE COSI' I SOLITI 15 GIORNI DI TEMPO ENTRO CUI RISPONDERE !!

Al momento le lettere sembrano essere di due tipi:

Una per i PTime cui il SMIST non riconosce il diritto al PTime comunicandogli il suo rientro a tempo pieno a far data da questo o quel momento a seconda del tipo di PTime, la più vicina è quella posta al 1/7/13.

Questi PTime non hanno bisogno di rispondere, *risponderemo ai fatti quando li faranno, se mai li faranno.*

La seconda invece "invita" a contattare il mittente (ad una PTime, e forse ad altri, si sono accontentati di inviargli una mail!!) affinché l'azienda possa applicargli l'ennesimo "nuovo regolamento".

QUESTO ENNESIMO INVITO E' TALE SOLO PERCHE' L'AZIENDA SA' BENISSIMO DI NON POTER CONVOCARE D'AUTORITA' IL PTIME E TANTO MENO APPLICARE MODIFICHE AL SUO CONTRATTO SENZA IL SUO CONSENSO: TANTO E' VERO CHE HA SEMPRE CHIESTO E CHIEDERA' ANCORA DI SOTTOSCRIVERE UNA ... DOMANDA !!!!!

Passi e risposte adeguate saranno decise da una prossima riunione del Comitato ma nell'immediato chi ha ricevuto un tale "invito" può contattare l'azienda per ribadirgli che non intende affatto modificare il proprio contratto (chiamateci se volete essere accompagnati, 4 orecchie .. meglio che 2).

L'intento aziendale è sempre il solito, rastrellare quante più "domande" possibili, far subire, illegittimamente, a quanti più PTime possibili quella flessibilità e disponibilità che la "dirigenza" si guarda ben di applicare a sé stessa (*basti per tutte la questione delle "posizioni organizzative" salvaguardate a spese dei dipendenti cui non è stata assegnata la fascia che gli spettava di diritto.*)

Promemoria per l'azienda:

	REGIONE LIGURIA DIPARTIMENTO SALUTE E SERVIZI SOCIALI	Genova, 24/05/2011 Prot. n. 26/2011/62882
Oggetto:	Rapporto di lavoro a tempo parziale	Al Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR
Facendo seguito alla precedente nota in data 20 aprile 2011, prot. n. PG/2011/56160, di pari oggetto, si invita a sospendere l'esecuzione delle procedure di revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale, in attesa dell'incontro con le OO.SS. a livello regionale del 9 maggio p.v.		
Seguiranno immediatamente opportune indicazioni, tenuto conto della scadenza del termine previsto dall'art. 16 della L. 4.11.2010, n. 183, che scadrà il 24 maggio p.v.		
Cordiali saluti.		Il Dirigente del Settore Dott. Francesco Quaglia

Solo per sottolineargli che la data del "24 maggio p.v." sta a significare "24 maggio prossimo venturo", ossia **24 maggio 2011**, e non "24 maggio prossimo verrà" e che, quindi sarà alquanto improbabile che un qualche magistrato possa condividere una tale interpretazione della legge e delle *inopportune* indicazioni della Regione stilate grazie alla solita servile "richiesta" di CGIL-CISL-UIL, la cui, *successiva*, opposizione dichiarata in RSU *si è squagliata come neve al sole*. Gli ricordiamo, inoltre, anche le "scadenze" .. scadute: 24/5/2011, 30/6/2011, 31/12/2011, 30/6/2012, 31/12/2012 e 30/6/2013 quest'ultima posta, oltretutto, da un'azienda, l'«IRCSS San Martino IST» che alle scadenze precedenti neanche esisteva..

In conclusione ribadiamo ai part-time più o meno "invitati" di non sottoscrivere alcunché non essendovi alcun obbligo aziendale né alcuna norma di legge che li costringa a farlo.

Ciao a tutti.

COMITATO PRO PART TIME