

COMITATO PRO PART TIME

- SAN MARTINO -

Ciao a tutti.

Chiediamo scusa ma solo dopo aver mandato l'ultima mail ci è giunta un'altra lettera del SMIST ai PTime, quindi quella di cui abbiamo discusso nella precedente mail non era destinata a *tutti* i PTime. Era destinata solo a quelli ritenuti, non si sa in base a cosa, non aventi i "requisiti" posti dal nuovo, nuovissimo, regolamento.

L'altra lettera, che definiamo seconda, è invece riservata ai PTime che, *orrore*, rientrerebbero nei loro suddetti "criteri". Inizia comunque proprio come l'altra:

«con provvedimento deliberativo in corso di adozione i rapporti di lavoro a tempo parziale oggetto di revisione ex art. 16 L. 183/2010, sono stati prorogati al 31/12/2012. ».

La lettera continua, terminando e differenziandosi dalla prima:

Atteso che Lei risulta appartenere alle categorie di aventi diritto al part time in base alle vigenti disposizioni legislative e regolamentari interne si provvederà a contattarla entro la data del 31.12.2012, per riesaminare ed eventualmente rinegoziare la tipologia/modalità e/o l'articolazione oraria della prestazione lavorativa a part time, in coerenza con le disposizioni dettate dal regolamento interno vigente in materia.

Anche qui, *ci ri-consenta la Dott.ssa Storace o chi scrive per Lei: se in base alle vigenti disposizioni legislative, e persino regolamentari interne, il PTime in indirizzo risulta quale avente diritto ... BASTA! FINE DELLA QUESTIONE !! Invece NO.*

Non Vi basta mai. Non Vi bastano neanche i dinieghi, debitamente protocollati, per farVi demordere. Esistono PTime che non possono più, a causa della crisi, reggere un salario parziale? Esistono PTime che, per altre loro motivazioni, preferiscono tornare a tempo pieno? Bene, approfittate come sempre della crisi o delle preferenze dei lavoratori per estendere quanto possibile il tempo pieno. Ma lasciate lavorare in pace i PTime, non si può inventarsene una a bimestre solo per dimostrare ai soliti *politici al servizio delle banche da aiutare* che i "bonus", pari a decine di stipendi a tempo parziale, che incassate in qualità di dirigenti sarebbero ben spesi.

In tutta questa storia dei part time, cosa e come avreste mai diretto??

Fuori tempo massimo, oltre limiti di legge posti chiaramente e ribaditi da svariate sentenze, avete inviato moduli a tutti i ptime. Non contenti del rifiuto, legittimo, a non sottoscriverli, non contenti del diniego ad ogni modifica del proprio PTime protocollato anche da chi quei moduli ve li ha compilati, avete inviato il DAPS, che quando deve reperire personale in supporto alle carenze d'organico non c'è mai, a far da servente dell'ufficio personale, in giro a colloquiare con i PTime nel tentativo di convincerli a farselo svalutare dalle Vostre "concessioni": SAREBBE QUESTA LA "BUONA FEDE"???

Infine "prorogate" il PTime in essere al solo scopo di ripetere il giro, *ancora una volta, minacciando nei colloqui espressamente chi resiste alle Vostre pressioni, velatamente per scritto, col pretendere di imporre il tempo pieno "a decorrere dal 01.01.2013".*

Come mai non avete attuato al 30/6 ciò che avevate minacciato e minacciate ancora per il prossimo capodanno? Sarebbe l'IST ad averVi impedito di rispettare quelle che secondo Voi sono le "vigenti disposizioni legislative"? Ma no! E' PERCHE NON E' VERO CHE LA LEGGE SOSTENGA QUANTO DITE, PERCHE' AVETE TORTO MARCIO E SIETE, NON SOLO FUORI TEMPO MASSIMO, MA ANCORA UNA VOLTA SENZA QUELLA BUONA FEDE CUI LA LEGGE FA ESPRESSAMENTE RIFERIMENTO.

La verità, egregi dirigenti, è che se noi in corsia, negli ambulatori od in amministrazione (e con la crisi che c'è anche in famiglia), avessimo solo un quarto del tempo che Voi dedicate invece a spacciarci per oro il Vostro ottone di bassa lega, Voi non percepireste non solo un "bonus" ma neanche un centesimo.

Al San Martino, come preannunciato, il Comitato ha indetto, anche su questa comunicazione, una riunione dei part-time per martedì 17 ore 14.30 al padiglione 8 terra.

Ciao a tutti.

COMITATO PRO PART TIME

P.S. - Alla riunione del Comitato saranno presenti anche gli avvocati per le eventuali risposte al SMIST.