

# COMITATO PRO PART TIME

Sintesi della riunione dell'8/2/2012.

Alle 15.00 si è riunito il Comitato Pro Part Time per affrontare la questione posta dall'ultima comunicazione aziendale ai part-time, con cui revoca di fatto i contratti in essere (ante 6/2008).

Innanzitutto occorre sottolineare come diversi partecipanti alla riunione, essendo iscritti ai sindacati tradizionali, siano essi confederali od autonomi, non fossero informati e tanto meno posti in un atteggiamento adeguatamente difensivo. Ciò ha costretto il Comitato ad approntare difese individuali (risposte all'azienda) in fretta e furia scadendo nella giornata successiva il termine per la riconsegna del modulo eventualmente inviato dall'azienda.

Le risposte alle comunicazioni aziendali, come da discussione avvenuta, sono reperibili sul sito del Sin.Base e possono essere prelevate [cliccando qui](#), facendo attenzione a prelevare la risposta adatta alla comunicazione ricevuta tra le tre possibili come indicato allo stesso indirizzo. Se, nonostante ciò, la scelta non fosse chiara rivolgersi ai colleghi del comitato: Francesco 3382261763 Ruggero 3403113149 Barbara 3334328897 Delfina 3474657206 o in sede 010 862 20 50.

Breve sintesi della discussione in Comitato.

La riunione, riuscita e partecipata, a toccato vari punti:

1) Anche il San Martino+IST è passato, sia pure con toni morbidi, ai fatti: ossia a vere e proprie revoche dei contratti stipulati prima del 6/2008. Contro questo blitz le nostre ragioni esposte sia nel volantino ([clicca qui](#)) che ha preceduto la riunione sia nelle predisposte risposte da inviare all'azienda una volta ricevuta la sua comunicazione. Comunque:

- RICEVUTA COMUNICAZIONE RICORDARSI DI FAR AVERE AL COMITATO COPIA DELLA RISPOSTA PROTOCOLLATA. IN ALTERNATIVA, QUANDO NECESSARIO, CONSEGNARE LA RISPOSTA AI COLLEGHI INDICATI DEL COMITATO CHE SI INCARICHERANNO SI FARLA PROTOCOLLARE COLLETTIVAMENTE.
- NON RICEVENDO, **ENTRO FEBBRAIO**, COMUNICAZIONE ALCUNA DALL'AZIENDA E' ALTRETTANTO IMPORTANTE PORTARE A CONOSCENZA DEL COMITATO TALE MANCANZA.

2) In tal senso è stata costituita anche una "cassa solidale" con cui finanzieremo i ricorsi alla magistratura del lavoro. Ricordiamo in tal senso che sin dall'inizio abbiamo scelto, nell'eventualità, che i ricorsi non sarebbero stati collettivi *pur non ricorrendo isolatamente*.

3) *Al Galliera, avendo scelto affrettatamente per il ricorso collettivo, senza nostre responsabilità, come ben descritto nel suddetto volantino, hanno generalizzato un ricorso, ha nostro avviso, mal impostato.*

La discussione, che si è avvalsa della presenza dell'avvocato del Comitato, è stata ampia ed approfondita toccando anche aspetti particolari, specifici, delle varie situazioni dei part-time, sottolineando comunque l'esigenza, la necessità, di organizzare l'attività del Comitato anche sulla base del semplice passaparola, della semplice affissione/passamano dei volantini e comunicati perché non tutti hanno una mail, e perché senza un rapporto personale non si costruisce una seria opposizione ad alcuna pretesa aziendale e non solo aziendale.

COMITATO PRO PART TIME