

COMITATO PRO PART TIME

Ciao a tutti.

Lunedì scorso, come proposto e deciso in Comitato Pro Part Time ci siamo ritrovati al Bar nei pressi dell'ingresso. Così sarà anche per i prossimi lunedì.

Molti colleghi hanno prelevato la lettera di risposta dal sito ma altri, come ovvio, sono invece venuti per i chiarimenti del caso. La discussione è stata utile non solo per le informazioni specifiche, anche individuali, ma soprattutto per quelle che raccomandiamo a tutti, soprattutto riguardo alla consegna della risposta al protocollo. Normalmente infatti l'ufficio protocollo non consegna una ricevuta immediata ma una semplice nota in cui si ammette di aver ricevuto una comunicazione riguardante, in questo caso, il part-time.

EBBENE QUESTA NOTA NON BASTA, NON RIPORTANDO IL CONTENUTO DELLA RISPOSTA STESSA.

Quindi, altrettanto normalmente, l'ufficio protocollo lascia ricevuta provvisoria e rimanda all'indomani la ricevuta CHE CI INTERESSA, OSSIA COPIA DELLA RISPOSTA PROTOCOLLATA.

**QUESTA E' LA STRADA GIUSTA,
RITORNARE PER AVERE COPIA DELLA RISPOSTA UTILE ANCHE IN GIUDIZIO,
ANCHE PER IL RICORSO.**

In caso contrario, non potendo andare al protocollo o tornare l'indomani per ritirare la copia protocollata, il Comitato è sempre disposto a raccogliere le risposte affidandole ad un collega che volenterosamente perderà parte del suo tempo facendolo risparmiare a molti altri.

ALTRIMENTI RESTA ANCORA LA POSSIBILITA' DI INVIARE LE RISPOSTE DIRETTAMENTE AL SAN MARTINO PER RACCOMANDATA CON RICEVUTA DI RITORNO, FACENDO ATTENZIONE A NON SBAGLIARE INDIRIZZO O QUANT'ALTRO, UN DISGUIDO POTREBBE FAR ARRIVARE LA RISPOSTA OLTRE IL 30 SETTEMBRE DANDO UN QUANCHE APPIGLIO ALL'AZIENDA PER SOSTENERE CHE NON SI E' RISPOSTO NEI TERMINI PREVISTI.

Ricordiamo che il Comitato si è espresso a stragrande maggioranza per la risposta OPZIONE 2:

2) NON COMPILARE IL MODULO ed inviare risposta in cui, NON AVENDO INTENZIONE DI ACCETTARE ALCUNA MODIFICA DEL PROPRIO CONTRATTO IN ESSERE, si chiede di non inviare più comunicazioni che non interessano il lavoratore. SE L'AZIENDA VUOL REVOCARE I PART-TIME LO FACCIA ASSUMENDOSENE LA RESPONSABILITÀ, SENZA PRETENDERE, SCORRETTAMENTE, CHE LO FACCIANO I LAVORATORI GRAZIE A SUE COMUNICAZIONI TUTT'ALTRO CHE TRASPARENTI. NESSUN NUOVO REGOLAMENTO PUO' MODIFICARE I VECCHI CONTRATTI REGOLATI PER LEGGE. ([clicca qui per prelevare il testo, telefonaci se non ci riesci](#))

Mentre l'OPZIONE 3 è stata considerata per rispettare la volontà di una minoranza (due part-time per l'esattezza) perché comunque, pur meno recisamente, si apre comunque al ricorso a vie legali:

3) SOTTOSCRIVERE I MODULI, INVIARLI, MA ALMENO CON LA PRECISAZIONE CHE CON CIO', ESPLICITAMENTE, NON SI INTENDE IN ALCUN MODO RINUNCIARE OD ACCETTARE MODIFICHE E/O CONFERME AL PROPRIO "VECCHIO" CONTRATTO IN ESSERE. ([clicca qui per prelevare il testo, telefonaci se non ci riesci](#))

OGNI CHIARIMENTO, SUL PART TIME ED IL PROPRIO SOSTEGNO ANCHE A QUALSIASI ALTRA QUESTIONE DOVESSE INSORGERE

OGNI LUNEDÌ ALLE ORE 14.30 AL BAR IN PROSSIMITA' DELL'INGRESSO PRINCIPALE

Ciao a tutti.

COMITATO PRO PART TIME

P.S. Per ogni informazione ricordiamo, tel. 010 862 20 50, Carlo 338 160 44 08, Francesco 338 226 17 63, Ruggero 340 311 31 49, Barbara 333 432 88 97, Delfina 347 465 72 06, Paola DG 393 054 77 66.