

Confermata riunione del COMITATO PRO PART-TIME per
VENERDI' 2 h. 14.00 ma al Pad. 7 - 1° PIANO
anziché pad. 8 terra (è occupato). CE NE SCUSIAMO CON TUTTI.

Alcuni colleghi ci hanno fatto presente come i turni ostacolano la partecipazione alle iniziative assembleari, ostacolando di fatto una corretta informazione del comitato ai lavoratori ma anche dai lavoratori al comitato. Ciò vale anche, naturalmente, per quanto riguarda i mancati passaggi di "fascia" (GIOVEDI' 1 al pad.8 terra h. 14.00, CIOÈ IL GIORNO PRIMA DELLA RIUNIONE DEI PTIME), come per il COMITATO PRO PTIME.

SULLE FASCE I PROBLEMI RIGUARDANO ESSENZIALMENTE IL FAR MUTARE POLITICA ALLA RSU e farsi sentire da chi di dovere, sono stati debitamente affrontati sia dal Sin.Base che dal Nursing-Up con una protesta in direzione, con volantini ed in ultimo con la riunione che si terrà, come detto, il primo settembre.

SUL PART-TIME INVECE, non avendo ancora affrontato la questione della lettera aziendale, per ovviare alle forzate assenze e dando modo a chi non potrà partecipare alla riunione di dire la sua, SCHEMATIZZIAMO SIN DA ADESSO LE POSSIBILI SCELTE CON CUI OPPORSI ALLA LETTERA DEL SAN MARTINO ED AI SUOI ALLEGATI.

In pratica, escludendo una supina accettazione della revisione dei PTIME, restano alcune soluzioni immediate:

1) NON COMPILARE NÉ INVIARE ALCUN MODULO ALL'AZIENDA.

Compilare il modulo significherebbe infatti "fare domanda" per ottenere il PTIME (l'azienda dice "confermare" ma è un falso patente) in pratica rinunciando così al vecchio, stabile, part-time, per (eventualmente) ottenerne uno 'nuovo', erogato (e rinnovato) a discrezione aziendale. Se il lavoratore PT non volesse più il proprio part-time non avrebbe alcun bisogno di non chiederne la conferma, mentre se lo volesse conservare non ha alcun bisogno di confermare un bel niente ... ce l'ha già.

2) NON COMPILARE IL MODULO ed inviare risposta in cui, NON AVENDO INTENZIONE DI ACCETTARE ALCUNA MODIFICA DEL PROPRIO CONTRATTO IN ESSERE, si chiede di non inviare più comunicazioni che non interessano il lavoratore. **SE L'AZIENDA VUOL REVOCARE I PART-TIME LO FACCIA ASSUMENDOSENE LA RESPONSABILITÀ, SENZA PRETENDERE, SCORRETTAMENTE, CHE LO FACCIANO I LAVORATORI GRAZIE A SUE COMUNICAZIONI TUTT'ALTRO CHE TRASPARENTI. NESSUN NUOVO REGOLAMENTO PUO' MODIFICARE I VECCHI CONTRATTI REGOLATI PER LEGGE.**

3) SOTTOSCRIVERE I MODULI, INVIARLI, MA ALMENO CON LA PRECISAZIONE CHE CON CIO', ESPLICITAMENTE, NON SI INTENDE IN ALCUN MODO RINUNCIARE OD ACCETTARE MODIFICHE E/O CONFERME AL PROPRIO "VECCHIO" CONTRATTO IN ESSERE.

Noi siamo per la scelta 2. Ma ogni decisione resta al Comitato del 2/9 ed a eventuali altre proposte utili. Quindi sollecitiamo un vostro parere, osservazioni, soprattutto da quelli che, essendo in turno o per qualsiasi motivo, non potranno esserci. **NON siamo per la scelta 3**, perché pur conservando un appiglio (esplicitato) per l'eventuale ricorso alla magistratura del lavoro, questo sarebbe contraddetto dalla VOSTRA richiesta di 'conferma'(!!) del part-time, cosa che toglie responsabilità all'azienda ... per scaricarla sul lavoratore.

- **SI RACCOMANDA**, A CHI NON POTESSE INTERVENIRE AL COMITATO, L'INVIO DI UN PARERE.
- **IL PASSAPAROLA** AGLI ALTRI PTIME CHE, PER UN MOTIVO O PER L'ALTRO, SI RENDONO CONTO SOLO ADESSO CHE L'AZIENDA NON SCHERZA, RICORDANDO LORO CHE SUL SITO DEL SIN.BASE IL COMITATO HA PUBBLICATO TUTTO IL MATERIALE DOCUMENTALE IN SUO POSSESSO AFFINCHÉ OGNUNO POSSA RENDERSI CONTO DI QUANTO GLI STA CAPITANDO.

In ogni caso chiarimenti sia telefonicamente che via mail: in sede SB, Carlo 010 862 20 50 - 338 160 44 08 oppure direttamente ai colleghi: Francesco 338 226 17 63, Ruggero 340 311 31 49, Barbara 333 432 88 97, Delfina 347 465 72 06, Paola DG 393 054 77 66.

**RICORDIAMO A TUTTI CHE IL PROSSIMO 6/9 E' INDETTA UNA
GIORNATA DI SCIOPERO CON MANIFESTAZIONE
contro la "misura" imposta dalla speculazione, cui PARTECIPARE.**

COMITATO PRO PART TIME