

**Da :** <info@sinbase.org>

**Data :** 11/12/10 11:48:08 am

**A :** <sinbase@sinbase.org>

**Oggetto :** COMITATO PRO PART-TIME: MERCOLEDI' PROSSIMO ORE 14.30 pad. 8 terra

Ciao.

Sentiti tutti i colleghi presenti la volta scorsa e' stato riconvocato per MERCOLEDI' 15 ore 14.30, al Padiglione 8 terra, IL COMITATO PRO PART-TIME.

Ordine del giorno.

- 1) Mancata convocazione da parte della direzione, che si lascia cosi' mano libera per qualsiasi decisione.
- 2) Considerazioni sull'attivita', sin qui svolta e da svolgere, dal comitato.
- 3) Varie ed eventuali.

-----  
Possiamo intanto fare alcune riflessioni sui punti all'odg, semplificando la discussione, sia per indirizzare i lavori del prossimo comitato come per semplificare le eventuali osservazioni e critiche.

Sul 1 punto:

La direzione si ostina a non rendere pubbliche le sue intenzioni. Anche noi siamo altrettanto ostinati nel ritenere, a differenza dei concertativi, che 'prevenire sia meglio che curare'. Non vogliamo sorprese dell'ultima ora, magari allo scadere dei 180 giorni che la legge accorda alle aziende per revocare unilateralmente il part-time. Oltre un terzo dei part-time ha gia' espresso la sua contrarieta' in merito, nessuno, tanto meno la direzione, potra' dirsi 'sorpreso' incontrando la nostra opposizione. E' che sia tanto meglio 'prevenire che curare' lo dimostra non solo l'atteggiamento della direzione. Questa infatti sta' introducendo modifiche alla turnazione di alcuni reparti a cui, in ASSEMBLEA, hanno manifestato la loro contrarieta' CHE CISL E UIL HANNO RIFIUTATO DI FAR PROPRIA ACCETTANDO DI DISCUTERNE CON L'AZIENDA .... Col risultato di 'rompere' la RSU aziendale, DIMOSTRANDO DI ESSERE 'UNITARI' SOLO E A PATTO CHE TUTTI GLI ALTRI SIANO D'ACCORDO CON LORO. NON ESITANDO A 'ROMPERE' A COMODO LORO DIMOSTRANO SOLO QUANTO SIA GIUSTO ROMPERE CON LORO E COI LORO MANDANTI BURLANDO-FAZIO.

Occorre anche che tutti i colleghi comprendano bene che il comitato non ambisce affatto ad essere 'riconosciuto' dalla direzione. Che non miriamo a 'tavoli' per poi farci 'belli e consapevoli' ne' con la direzione tanto meno coi lavoratori. CHIEDIAMO SOLO CHE LA DIREZIONE SI PRONUNCI PUBBLICAMENTE. Perche', sembrera' strano alla direzione, non le chiediamo ne' permessi ne' esenzioni, tanto meno quella rappresentativita' che solo i lavoratori e colleghi possono darci.

Sul 2 punto:

Pur senza ammazzarsi di fatica e' indubbio che la raccolta delle firme e la costituzione del comitato abbiamo avuto un peso, non solo sul silenzio ma soprattutto sull'attuale assenza di revoche di part-time.

Non sappiamo quanto sia merito nostro e quanto della decisione autonoma della direzione, non essendosi pronunciata neanche in via privata coi part-time. E' certo pero' che se non avessimo reagito saremmo rimasti in sospenso, in balia di decisioni altrui.

DUNQUE IL PRIMO PASSO COMPIUTO HA DIMOSTRATO ALMENO CHE ABBIAMO, A N C H E N O I, la nostra dignita'.

Se non ascolta il comitato forse la direzione ascoltera', se non tutti, almeno una buona parte dei part-time?

Come?

Quando?

Anche a queste domande, negativamente o positivamente, dovremo dare risposta collettiva mercoledi' prossimo.

-----  
PASSARE PAROLA A TUTTI I COLLEGHI STAMPANDO E AFFIGGENDO O DISTRIBUENDO QUESTA CONVOCAZIONE.

Buon lavoro.

Informazioni e comunicazioni:

Francesco 338 2261763

Ruggero 340 3113149

Barbara 333 4328897

Delfina 393 6733631

SinBase 338 1604408 - 010 862 20 50